



HONVÉDELMI MINISZTER



HONVÉD VEZÉRKAR FŐNÖK

A honvédelmi miniszter és a Honvéd Vezérkar főnök

köszöntő levele

2012. szeptember 1-je

a Személyügyi Igazgatás Napja alkalmából

Tábornok Urak! Főtisztek! Tisztek!

Zászlósok! Altisztek!

Kormánytisztviselői és Közalkalmazotti állomány!

Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

A Honvédelmi Minisztérium és a Honvéd Vezérkar vezetése nevében őszinte tisztelettel és megbecsüléssel köszöntöm Önöket, a Személyügyi Igazgatás Napja alkalmából. Ezen a napon köszöntjük a személyügyi, a toborzási, az érdekvédelmi, a humán, a hadkiegészítési, valamint a katonai igazgatási területen dolgozó katonákat, kormánytisztviselőket és közalkalmazottakat, akiknek munkája mindig kiemelt jelentőséggel bír mind a személyi állomány, mind a katonai szervezetek parancsnokai számára, hiszen minden személyügyi döntés emberi sorsokat, életpályákat befolyásol.

A professzionális haderő személyi feltételrendszerének biztosítása és stabil fenntartása megköveteli egy olyan személyzetfejlesztési rendszer kialakítását, amely egyrészt képes a személyi állomány számára biztosítani a képességeinek, tudásának és kompetenciáinak fejlesztését, másrészt képes a szervezeti tudást magasabb szintre emelni.

Ez a cél egy komplex, humánerőforrás-menedzsment rendszer működtetésével valósítható meg, amelyben a különböző humánerőforrás funkciók kölcsönösen összefüggnek egymással, segítik, kiegészítik egymást.

Ennek megfelelően a szakszolgálat tevékenysége meglehetősen összetett, kiterjed a katonai szolgálat egészére: a toborzáson át, a szolgálat alatt folytatott tudatos felkészítésen és megtartáson keresztül, a munkahelyről való kilépés támogatását is magába foglalja.

Az elmúlt években a Magyar Honvédség jelentős átalakításokon ment keresztül, minek következtében új kihívásokkal, új követelményekkel, szervezeti változásokkal kellett szembenéznünk. Ennek a nehéz, de kitartó munkának az eredményeként mára egy kisebb, hatékonyabb, a nemzetközi műveletekre is alkalmas haderő jött létre. Hazánk védelme és a szövetségeseinkkel szemben fennálló kötelezettségeink teljesítése csak egy jól képzett, tette kész, a szervezet érdekeivel azonosulni tudó, friss gondolkodású állománnyal válhat valóra maradéktalanul. Katonáink azzal a meggyőződéssel szolgálnak itthon és távol a hazájuktól egyaránt, hogy élet- és munkakörülményeik, szolgálati viszonyaik, járandóságai, családjuk tekintetében parancsnokaik és a szakszolgálatok személyzete a jogszabályok betartásával lelkiismeretesen, nagy empátiával képviselik érdekeiket. E meggyőződésükben kell, hogy erősítsék őket a személyügyi szakszolgálat felkészült, figyelmes és lelkiismeretes munkatársai.

Mindannyian tisztában vagyunk azzal, hogy az önkéntes tartalékos rendszer bevezetése a haderőben nem pusztán jogviszony-változást jelentett, hanem az értékek, érdekek és a szervezeti kultúra átalakulását is, a hazáért való elkötelezettséget, a professzionalitás egyéb jellemzőivel együtt. Az önkéntes tartalékos rendszer kialakítása, fejlesztése a honvédség szervezeti érdekein túlmutató, a honvédelem egészét érintő előnyökkel jár. Azonban tudom, hogy ezek a változások, az új rendszer kidolgozása, bevezetése és alkalmazása komoly kihívások elé állították és állítják a katonai igazgatási és a személyügyi szakállományt nap, mint nap.

A humánszolgáltatások középpontjában a katonacsaládok életminőségének fejlesztése áll, a Magyar Honvédség szervezeti érdeke prioritása mentén úgy, hogy maximálisan figyelembe veszi és tiszteli a katona egyéni, családi érdekeit is, másrészt egyfajta biztosítékot jelent a váratlan élethelyzetek kezelésére is. A szakterület hozzájárul a közvetlen célok megvalósításán túl a Magyar Honvédség társadalmi presztízsének erősítéséhez, az egyes állománykategóriák identitásának elmélyítéséhez, a testületi szellem erősítéséhez is.

Ma már nem lehet hagyományos vezetési stílussal kikényszeríteni az állományból a nagyobb teljesítményt, a jobb minőségű munkát. Ehhez meg kell szerezni az ő egyetértésüket, együttműködésüket, kreativitásukat, és ebben a szakterületen dolgozóknak koordinatív szerepük van.

A honvédség megtartó képessége javításának elengedhetetlen feltétele, hogy a parancsnokok munkáját támogató, személyügyi és humánszolgálati szakemberek megteremtsék a

harmóniát a jogszabályok adta keretek és a honvédség személyi állományának egyéni érdekei, boldogulása között.

Meggyőződésem, és az elmúlt évek tapasztalatai is bizonyítják, hogy a szakszolgálat tevékenysége során kiállta a megmérettetést. A parancsnoki állományt támogatva jelentősen hozzájárultak a Magyar Honvédség kiegyensúlyozott intézményi működéséhez, hiszen a munkaerő-piaci változásokra történő megfelelő reagálás, vagy a megtartó képesség javítása nem kis próbatétel a Magyar Honvédség életében. Ezért köszönetemet és elismerésemet fejezem ki Önöknek.

Tisztelt Hölgyeim és Uraim!

A jelenlegi nehéz gazdasági helyzet az eddigieknél sokkal körültekintőbb tervezést, gazdálkodást követel mindenkitől. A korlátozott lehetőségek közepette fontos az ésszerű, költségkímélő megoldások keresése, valamint a folyamatban lévő jogszabályi változások, intézkedések figyelemmel kísérése. A Magyar Honvédség megfelelő működéséhez azonban elengedhetetlen a személyi állomány kiegyensúlyozott közérzete, ezért a jogszabályok pontos ismerete és lelkiismeretes alkalmazása a személyügyi szervek legfontosabb feladata, mely alapjaiban járul hozzá a katonai szervezet működéséhez, a törvényesség fenntartásához. A naprakész felkészültség mellett pótolhatatlan értéke van a felmerülő problémákhoz történő humánus hozzáállásnak és empátiának.

Önök nap, mint nap vizsgáznak az állampolgárok, parancsnokaik és a honvédség állománya előtt szakértelemből, jogszabályismeretből, emberségből és gondoskodásból. Munkájuk értékét növeli, hogy feladataikat a gyakran változó körülmények ellenére is fáradhatatlanul, tisztességgel, legjobb tudásuk szerint végzik.

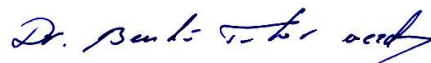
Elismerve az elvégzett szakmai munkát, a Személyügyi Igazgatás Napja alkalmából szeretném megköszönni a szakterületen dolgozó állomány elkötelezett és felelősségteljes munkáját.

Kívánok Önöknek sok sikert, katonaszerencsét, erőt és egészséget, magánéletükben pedig sok boldogságot!

Budapest, 2012. augusztus 30 - n



Dr. Hende Csaba



Dr. Benkő Tibor vezérezredes