

OBSITOS



III. évfolyam 2. szám

2022/2.



**KÖZÉPPONTBAN
A KATONÁK**

**A GONDOSKODÁS
MORÁLIS
KÖTELESSÉG!**



A HÚSVÉT ÜZENETE

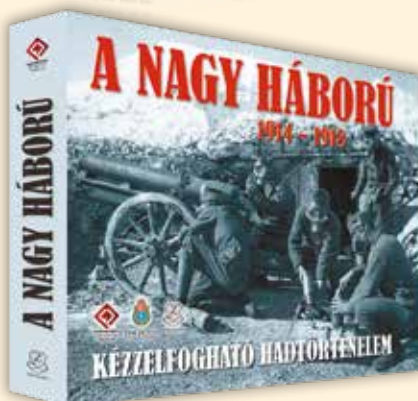


KÉZZELFOGHATÓ HADTÖRTÉNELEM

a Zrínyi Kiadó sorozatának
eddig megjelent kötetei

Élményközpontú ismeretterjesztés

- gazdag képanyaggal
- térképekkel
- korabeli dokumentumokkal
- és hadirelikviákkal



A kötetek **25% kedvezménnyel** megvásárolhatók a kiadó **webáruházában** (shop.hmzrinyi.hu), valamint a **könyv- és térképboltban** (1024 Budapest, Filler u. 14. | nyitvatartás: hétfőtől péntekig 9.00-16.30)



16 MEGOLDÁSCENTRIKUS LAKHATÁSTÁMOGATÁSI RENDSZER

Igen sokat változott az elmúlt években a honvédségi lakhatástámogatási rendszer. A jelenlegi helyzetet dr. Ecsedi László ezredes, a HM Vagyonfelügyeleti Főosztály főosztályvezető-helyettese, az Ingatlanvagyon és Lakhatás Támogatás Felügyeleti Osztály osztályvezetője segítségével tekintettük át.

24 BEOSZ-ELISMERÉS: ÁTADTÁK A KATONÁK PÉLDAKÉPE DÍJÁT

Az elismerést első ízben 2005-ben adták át, majd azt követően évente a katonanemzedéki találkozók alkalmával. A díjazottakat a katonai pálya iránti elhivatottság, a kiemelkedő szakmai tevékenység, a munkával összefüggő és az azon felül vállalt egyéni – sport-, tanulmányi, tudományos vagy életviteli – teljesítmény jellemzi. Napjainkig 59 főt díjaztak.



32 OROSZLÁN A PUMÁK KÖZÖTT

1921. május 21-én született vitéz Nemes Molnár László repülőfőhadnagy, Puma-pilóta. Korának legeredményesebb vadászpilótája 1944. augusztus 7-én halt hősi halált. A Magyar Tartalékosok Szövetsége (MATASZ) Győr-Moson-Sopron Megyei Szervezete tavaly augusztusban emlékezett a hősi halált halt kiváló pilótára, egykori bajtársra.

OBSITOS

III. évfolyam 2. szám, 2022/2.

HÍREK RÖVIDEN	4
ÉRTÉKELŐ, FELADATSZABÓ	
Azt a társadalmat szolgáljuk, amiből magunk is építkezünk	5
INTERJÚ	
Ha nincs biztonság, akkor nincs semmi	8
Miért fontos a pontos nyilvántartás?	11
Kiszámítható életpálya, biztos munkahely	12
A gondoskodás morális kötelesség!	14
Megoldáscentrikus lakhatástámogatási rendszer	16
MELLÉKLET	
Illetményfejlesztés	19
MOZAIK	
Ne vessünk!	23
ÉRDEKVÉDELEM	
30 éve együtt a közös célért	24
HONVÉDELMI NEVELÉS	
Hazaszerető fiatal nemzedék	26
BESZÁMOLÓK, TUDÓSÍTÁSOK	
„Hazánk biztonságáért mi felelünk”	28
BEOSZ-elismerés: átadták a Katonák Példaképe díjat	30
Oroszlán a Pumák között	32
Generációk közötti együttműködés a Magyar Honvédségben	34
ÜNNEPEINK	
A hűsvét üzenete	36
RECEPT	
Rozmaringos kacsasült	38
REJTVÉNY	39



Segítség a bajban

Az Ukrajnában zajló háború következtében február végén napról napra nőtt a szomszédos államból hazánkba érkező menekültek száma. Az útra kelőket a határ magyar oldalán karitatív szervezetek fogadták. A Magyar Honvédség tovább fokozta jelenlétét a keleti országrészben: katonai kötelek érkeztek a területre a határvidék megerősítése, valamint a béke és biztonság megőrzése céljából.

Katonaözvegyek találkozója

Március elején Budapesten, a Stefánia Palota – Honvéd Kulturális Központban tartották a katonaözvegyek XIX. országos találkozóján, melyen Szabó István, a Honvédelmi Minisztérium honvédelmi államtitkára elmondta: a katonaözvegyeknek köszönet jár a családjuk érdekében végzett munkáért és gondoskodásért, ami átsegítette a katonákat hivatásuk nehéz pillanatain.



Pályaeorientációs nap Győrben

A katonai hivatásról, az MH 12. Arabona Légvédelmi Rakétaezred által kínált lehetőségekről, a tiszt- és altisztképzésről, illetve a tartalékos szolgálatok formáiról tartottak pályaeorientációs előadást a közelmúltban győri egyenruhások a Lukács Sándor Járműipari és Gépészeti Technikum és Kollégium tanulóinak.

Alpintechnikai felkészítés

Az MH 24. Bornemissza Gergely Felderítő Ezredhez bevonult, önkéntes katonai szolgálatot vállaló tizenhét fiatal alpintechnikai felkészítéssel vett részt a debreceni tűzoltóság gyakorlóterén. Az ezt megelőző elméleti oktatáson a fiatalok megismerkedtek a feladatok végrehajtásához szükséges felszerelésekkel.



Katonai attasék a Hadtörténetiben

A HM Nemzetközi Együttműködési Főosztály által összeállított foglalkoztatási terv keretében a Budapesten akkreditált véderő-, katonai és légügyi attasék különböző intézményekhez, alakulatokhoz látogatnak el, hogy jobban megismerjék a Magyar Honvédség munkáját. Februárban a HM Hadtörténeti Intézet és Múzeum működésébe nyertek betekintést.



Megkezdtek a missziót

Március elején kiutazott a művelési területre az EUFOR-misszió 26. váltása. A kontingens egy éven át – 2023. február 27-ig – látja el teendőit; hat hónapon keresztül teljes létszámmal (147 fő) tevékenykednek Bosznia-Hercegovinában, majd a tervek szerint szeptembertől az állomány nagyobb része hazatér, s itthonról ad készenléti szolgálatot.

AZT A TÁRSADALMAT SZOLGÁLJUK, AMIBŐL MAGUNK IS ÉPÍTKEZÜNK



Rendhagyó értékelő és feladatszabó értekezlet helyszíne volt február 22-én a szentendrei Magyar Honvédség Altiszti Akadémia. Benkő Tibor honvédelmi miniszter ugyanis nemcsak a 2021-es évet értékelte, hanem az elmúlt négy esztendő eseményeit is összefoglalta.

Szervezeti változások

A szervezeti átalakítások kapcsán a tárcavezető elmondta: sok változás történt, ezek közül is kiemelkedik a Magyar Honvédség parancsnoka, Ruszin-Szendi Romulusz altábornagy tavaly nyári kinevezése, a hibrid hadviselési formára és a kibertérben folyó hadműveletekre adott válaszként a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálaton belüli Kibervédelmi Központ, illetve az MH Kiber- és Információs Művelési Központ létrehozása, az MH Logisztikai Raktárbázis feltöltésének megkezdése, a vitéz Mikecz Kálmán Honvéd Kollégium átadása, valamint az MH Egészségügyi Központ egységes szervezeti struktúrájának kialakítása.

A miniszter kiemelte a katonák szerepét a járványhelyzet kezelésében. Mint mondta, a kórházparancsnoki rendszertől a fertőtlenítésen át az ol-tóbuszok biztosításáig és a biolabor működtetéséig mindenhol helytállt és helytáll a Magyar Honvédség. A katonák mindeközben folyamatosan ellátják a 2015-ben megkezdett határvédelmi feladataikat, és az egyre erősödő illegális migrációs hullámok közepette továbbra is védik a déli országrészt, támogatva a rendőrök munkáját.

A nyugállományúakra fokozottan figyel a tárca

Benkő Tibor az elmúlt és a következő esztendő legfontosabb feladatának





A járványhelyzet kezelésében is helytállt a Magyar Honvédség

a Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program terv szerinti végrehajtását nevezte. Ennek kapcsán beszélt az életpályamodellről, amely a pályára irányítástól az aktív szolgálati éveken át egészen a nyugállományba vonulás utáni időszakig egyetlen ívben ad biztonságos és kiszámítható hátteret a katonáknak. Ezért dolgozták ki a Senior Programot, amivel azok a nyugdíjkorhatárhoz közeledő katonák élhetnek, akiket olyan területeken lehet alkalmazni – például az oktatási, közigazgatási, államigazgatási szektorban –, ahol katonai tudásukat kamatoztathatják a nyugdíjas évekig. A már nyugállományú időszakban lévőkre is fokozottan figyel a tárca, számukra az Obsitos Program kínál lehetőségeket.

Az erkölcsi és anyagi elismerés egyaránt fontos

Az illetmények kapcsán elmondta: kiemelt figyelmet fordítottak a katonák és a honvédelmi alkalmazottak illetményfejlesztésére, ami nem is fejeződött be a 2022-es évvel. „Mi azt szeretnénk, ha a katonák ennek a társadalomnak mind erkölcsileg, mind anyagiilag elismert polgárai lennének. Ennek a feltételeit kell megteremtenünk, katonáinknak pedig úgy kell szolgálni, hogy példaképek lehessenek” – mondta a honvédelmi miniszter, hozzátéve, hogy az illetményen kívüli juttatások rendszerét is soha nem látott mértékben fejlesztette a tárca. Példaként említette a lakhatási támogatás folyamatos bővítését, a munkáltatói kölcsönt, a kormány

Korszerű nemzeti haderőre van szükség

A miniszter beszélt a Honvéd Kadét Program eredményeiről is: a közismereti képzés kapcsán már 100 középiskolával és 19 egyetemmel kötöttek együttműködési megállapodást a honvédelmi képzésről és oktatásról. A honvéd kadét szakképzés mellett prioritást élvez a katonai középiskolák és kollégiumok rendszerének bővítése is, a tárca 2028-ra 8-10 ilyen jellegű intézményt szeretne működtetni. Benkő Tibor elmondta, hogy az ösztöndíjak rendszerét is kibővítették. Egyfelől új ösztöndíjakat hoztak létre, másfelől megemelték a támogatási összegeket a meglévők esetében.

„Az Önkéntes Tartalékos Rendszer programjának elindításával mára elérjük, hogy 11 ezer főre bővült a tartalékos katonák száma Magyarországon” – tájékoztatta a tárcavezető a résztvevőket. Rámutatott, hogy ez a szám valós, igazi képességet jelent, hiszen a tartalékosok ott vannak az egészségügyi ellátás területén, ott vannak a határ mentén, sőt ott vannak a KFOR-misszióban is. „Ezen az úton kell haladnunk tovább. 2028-ra 20 ezer tartalékos katonára van szükségünk” – jelentette ki, hozzátéve: Magyarországon összesen hét területvédelmi ezredet terveznek, ebből kettő létrehozása már megtörtént.

A Honvédelmi és Haderőfejlesztési Programmal kapcsolatosan Benkő Tibor úgy fogalmazott: ez egy komplex és a mindenkori biztonsági kihívásokhoz alkalmazkodó rendszer, amelynek létjogosultságát senki nem vitathatja az elmúlt évek és hetek biztonságpolitikai ese-

családpolitikájához igazított új juttatásokat, az egészségkárosodási ellátási rendszer és a hitelrendszer bővítését.

Benkő Tibor rámutatott: 2016 óta pozitív a mérleg a Magyar Honvédség állományának feltöltöttsége szempontjából, de változatlanul prioritásként kezelik a megtartó erő hatékonyságának kérdését. Többek között ezért valósult meg a tisztjelöltek kettős jogállása, hiszen a honvéd tisztképzésben részt vevő egyetemi hallgatók egyben katonák is, utóbbi miatt pedig alapilletményként a garantált bérminimum összegét kapják havonta.



A nyugállományúakra és a nyugdíjasokra fokozottan figyel a tárca



Az orosz-ukrán válság megmutatta, mekkora szükség van a nemzeti haderő fejlesztésére

ményeinek tükrében. Az ukrán-orosz válság megmutatta, mekkora szükség van a nemzeti haderő fejlesztésére – hangsúlyozta a honvédelmi miniszter. „Nekünk a nemzeti haderőt, a nemzeti képességet kell úgy építeni, hogy az garantálja az ország békéjét és biztonságát. Tagjai vagyunk a NATO-nak, követjük a NATO elvárásait, de a nemzeti képesség a prioritás” – húzta alá.

A honvédelmi tárca vezetője beszédében érintette a Magyar Honvédség külföldi szerepvállalását is. Mint mondta, jelenleg 15 országban vesznek részt magyar katonák békefenntartó misszióban, és hogy milyen a nemzetközi megítélésünk, azt jól jelzi, hogy az egyik legnagyobb NATO-küldetésnek, a KFOR-nak jelenleg magyar tábornok, Kajári Ferenc vezérőrnagy a parancsnoka. Benkő Tibor értékelőjében elismerését fejezte ki a Magyar Honvédség katonáinak az afganisztáni kimenekítés kapcsán tanúsított példaeértékű helytállásukért is.

Folytatjuk a haderőfejlesztési programot

Az elmúlt esztendőben a pandémia miatt a társadalmi kapcsolatok erősítésének ügye ugyan nem a tervek szerint alakult, de így is sikerült meg-



A 2022-es év elsődleges feladata a Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program folytatása

szervezni Kecskeméten a Nemzetközi Repülőnap és Haditechnikai Bemutatót, ami példátlan sikerrel zárult: mintegy 120 ezer látogató volt kíváncsi rá. „Kiemelt események ezek, hiszen a Magyar Honvédség annak a társadalomnak a biztonságát szolgálja, ahonnan maga is építkezik” – mutatott rá Benkő Tibor.

A tárcavezető a 2022-es év elsődleges feladatának a Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program végrehajtásának folytatását jelölte meg. Mint mondta, a kormány által biztosított költségvetés minden tekintetben segíti azt, hogy 2024-re a védelmi költségvetés elérje a NATO-kötelezettségként vállalt 2 százalékos GDP-arányt, sőt az eddigi évek tapasztalatai alapján világosan látszik, hogy a büdzsében jóváhagyott összeg túl a kabinet plusztámogatást is biztosít. „A kormány elhivatott és elkötelezett abban, hogy továbbhaladjunk ezen az úton. És ha továbbhaladunk, akkor meg tudjuk teremteni azt a képességet, amelyet szükségesnek tartunk az ország védelme és biztonsága érdekében” – zárta beszédét Benkő Tibor.



Révész Béla

„HA NINCS BIZTONSÁG, AKKOR NINCS SEMMI”



„Úgy vélem, a társadalom az elmúlt évek eseményei kapcsán megértette, mekkora szükség van Magyarországon egy felkészült, világszínvonalú technikával rendelkező, jól kiképzett és jól felszerelt katonákból álló haderőre, amelynek egyetlen célja van, hogy ez a társadalom továbbra is békében élhessen” – mondta Sándor Zsolt vezérőrnagy, a Magyar Honvédség parancsnokának helyettese a haderő fejlesztésének és strukturális átalakításának kapcsán folytatott beszélgetésünkben.

Haditechnikai vonatkozásban hogyan folytatódik a Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program?

– Az idei év elején teljessé vált a H145-ös helikopterflotta, immár valamennyi gép a Magyar Honvédségnél van. Ez óriási előrelépés a forgószárnyas technika tekintetében. Szintén ebben az évben kezdenek érkezni a Panzerhaubitze 2000-es önjáró lövegek, de előkészítjük a Leopard 2A7-esek fogadását is, amik jövő évtől érkeznek majd. A haditechnikai fejlesztés terv szerint, zökkenőmentesen halad.

Mi a helyzet a magyar fejlesztésű kézfegyverekkel?

– Jelenleg a kiskunfélegyházi gyárban cseh licenc alapján összeszerelt kézfegyvereket használjuk, de az új, magyar fegyvercsalád kifejlesztése is a legjobb úton halad. Esetükben már nagyjából ötven tesztadarabbal folynak a csapatpróbák, aminek a végén az azokat használó katonák összegzik a véleményüket, korrekciókat javasolnak a kezelhetőség területén, a szakemberek pedig – ha szükség van rá – ezeknek megfelelően végeznek el bi-

zonyos módosításokat. A teszteléstől a sorozatgyártásig azonban sok idő telik még el.

Ha már szóba került az egyéni felszerelés: rengeteget hallani a Digitális Katona Programról. Mit jelent ez pontosan, és hogyan áll jelenleg?

– A korszerű technológiák megjelenésével a katonák olyan digitális felszerelést – speciális kamerákat, hang- és képrögzítő eszközöket, érzékelőket – kapnak az egyenruhájukkal együtt, ami lehetővé teszi, hogy egyfajta in-

formációs szenzorral váljanak. Ilyen felszereléssel minden katona egy személyben tudja segíteni a felderítést, a logisztikai és a műszaki területet. A valós idejű, a katona által a parancsnok felé közvetített információáramlás lehetővé teszi az azonnali, de mélyebb, analitikus alapú döntés-előkészítést. Az új technológiával egyetlen katona is képes megtenni a kezdő lépést egy bonyolult, összehangolt akcióban, azáltal, hogy valós időben küld stratégiai fontosságú információkat a környezetéből. A program alapjai már állnak, az egyéni felszerelés, a ruházat, a fegyverzet, a sisak, a védőfelszerelés mind úgy lettek kialakítva, hogy integrálni lehessen hozzájuk ezeket a digitális szenzorokat.

A modernizáció mennyiben hat ki a szervezeti struktúrára?

– Teljes mértékben. A beérkező eszközök teljesen más gondolkozást követelnek, ez nemcsak a logisztikai területre, hanem a Magyar Honvédség minden szegmensére igaz. Új képességeket teremtünk új fegyverrendszerekkel, új technológiával, így a vezetési rendszer struktúráját is újra kell gondolnunk. Meg kell változtatnunk a parancsnokságok méretét, összetételét, elhelyezkedését, át kell szervezni a feladatokat kiadó törzs és az azokat végrehajtó személyi állomány rendszerét. Ruszin-Szendi Romulusz altábornagy, a Magyar Honvédség parancsnoka elkötelezett amellett, hogy – a bürokráciát is csökkentve – optimalizálja a törzsek összetételét, ezzel párhuzamosan pedig növelje a harcoló, végrehajtó állomány létszámát. Ez a szervezeti átalakítás nélkülözhetetlen



Elismerés a legjobbaknak

ahhoz, hogy minden szituációt gyorsan és rugalmasan tudjunk kezelni.

Az idén már átlépte a 11 000 főt az önkéntes tartalékos katonák létszáma. A gyakorlatban hol lehet használni ezt az állományt?

– Gyakorlatilag bárhol. Az önkéntes tartalékos rendszer az egyik legdinamikusabban fejlődő szolgálati forma a Magyar Honvédségben. Rendkívül motiváltak és egyre jobb lesz a kiképztségük. Ne felejtsük el, hogy a tavalyi évben az USA-ban, az Ohioi Nemzeti Gárdával közös gyakorlaton vett részt egy tartalékos század, jelenleg pedig két szakasz is fegyveres szolgálatot lát el műveleti területen, a KFOR-misszióban. De említhetem a járvány elleni intézkedések során a kórházak támogatását, aminek kétharmad része a tartalékosok vállán

nyugszik, vagy a déli határszakasz biztosítását, ahol egy századnyi erővel szintén ott vannak. Fontos, hogy mindenki értse és tudja: a tartalékos rendszer valós és nélkülözhetetlen képessége a Magyar Honvédségnek, ráadásul napról napra erősebb. Az idén újabb két szakaszt indítottunk ki a koszovói békemisszióba, de éppen a felkészültségük miatt már az iraki műveleti területre is ki akarjuk küldeni az állomány legjobbjait.

Nem éreznek rizikót ebben?

– Ahhoz, hogy a tartalékosok ezekben a feladatokban részt vegyenek, pontosan ugyanannyit kell teljesíteniük, mint a szerződéses vagy hivatásos állományban. Egyértelmű, hogy műveleti területre senkit nem küldենek, aki nem képes fizikálisan, mentálisan és szakmailag megállni a helyét. Ők megállják. Ugyanazon a felkészítésen esnek át, ugyanazok a fizikai követelmények vonatkoznak rájuk, mint bárki másra.

Hogyan áll a Magyar Honvédség felöltöttsége?

– Kevesebben vagyunk, mint amennyi helyünk van, de folyamatosan nő az állomány létszáma. A tavalyi évben mintegy ötszáz fővel bővült a létszám. Igazunk lett, amikor úgy gondoltuk, hogy a csúcstechnológiás harceszközök bevonzzák a fiatalabb generációkat. A haditechnikai eszközök folyamatos érkezésével fokozódik az érdeklődés a részükről – elég csak a tavalyi Nemzetközi Repülőnapra gondolni Kecskeméten, ahol 120 000 látogatót fogadtunk –, és mára jól kimutatható, hogy a Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program előrehaladtával egyenes arányban nő a Magyar Honvédséghez csatlakozók létszáma is.



A keleti országrészbe átcsoportosított alakulatok szemlén



Sándor Zsolt vezérőrnagy köszönti a személyügyi igazgatás területén dolgozókat 2021. szeptember 1-jén

Az Y és Z generáció tagjait mivel tudják megszólítani? Ők gyakran már nem a kiszámíthatóságot vagy az anyagiakat tartják szem előtt.

– Tökéletesen így van. Több kutatást, felmérést is végeztünk ezen a területen. Eleinte mi is azt gondoltuk, hogy az életpályamodell anyagi szegmense lesz az, ami megfogja őket, de tévedtünk. A legújabb generációkat valóban nem ez motiválja elsősorban, hanem a kihívás. Ha tudunk olyan kihívásokat mutatni nekik, ami az innováció, kutatás, fejlesztés, az új technológiák által létrejött területekből adódik, ha ezáltal új lehetőségeket és többlépcsős, folyamatos szakmai fejlődést vagyunk képesek ajánlani, akkor nyert ügyünk van. Márpedig mindezt a Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program tálcán kínálja nekik. Jelenleg a munkaerőpiac ilyen jellegű szegmensében nagyon jól állunk. Nekik szükségük van a kihívásra, nekünk pedig arra az ambícióra, amivel ők rendelkeznek. Tegyük hozzá: olyan új típusú kiképzési rendszert állítunk a középpontba, amely egy lassabb, de egyre magasabb színvonalon megvalósuló követelménytámasztással, hosszabb idejű katonai szocializációval teszi lehetővé a fiatalok rendszerbe illeszkedését és eredményes szolgálatát.

Ez egyben a fluktuációt is csökkentené?

– Összességében a Magyar Honvédség tekintetében a fluktuációs ráta a létszámra vetítve átlag alattinak tekinthető, de a célunk ennek további csökkentése. Természetesen ott a legmagasabb, ahol az igénybevétel is a legnagyobb, azaz alapvetően a harcoló alakulatok legénységi állományánál. Az elmúlt években azonban ez érezhetően csökkent a védelmi büdzsé növekedésének, a folyamatos bérfejlesztéseknek, a béren

kívüli juttatások bővülésének, a laktnyak fejlesztésének, az ellátási körülmények ugrásszerű javulásának vagy például a havi, úgynevezett fegyverpénz kifizetésének köszönhetően. A katonák valóban úgy érzékelik, hogy megjelent körülöttük a 21. század, ez pedig jelentősen elősegíti a fluktuáció csökkenését. Az új generációk már ebben fognak szocializálódni, a megtartó erő tehát ezen a téren eleve adott lesz. Hiszünk benne, hogy minden fiatalnak olyan körülményeket, kihívásokat és lehetőségeket tudunk ajánlani, amelyek segítségével megtalálja a számítását, és a Magyar Honvédségen belül építi karrierjét.

Évekig divatos kommentfoglalatosság volt lekicsinylően beszélni a hadseregről. Azzal, hogy a Honvédelmi és Haderőfejlesztési Programnak szerves része a Magyar Honvédség társadalmi nyitása, változott érezhetően a katonák megbecsülése?

– Abszolút. A társadalom alapvetően egy olyan dolgot lát, amit évtizedekig nem nagyon: azt, hogy a katonák jelen vannak és segítenek. A Magyar Honvédség alaprendeltetése, hogy biztosítsa a magyar emberek biztonságát. Ha a vírus ellen kell védekezni, akkor a vírus ellen kell védekezni, ha olyan veszély ellen, mint amilyen a déli vagy a keleti határainkon jelenleg érezhető, akkor ott kell fellépni. Ezt pedig látja a társadalom, egyre többen értik és érzik azt, hogy a Magyar Honvédség az ő érdekükben végzi a dolgát. Mi azért vagyunk, hogy a kihívásokra adekvát válaszokat tudjunk adni. Hogy erre a képességre mekkora szükség van, azt mindenki értheti, ha például a koszovói helyzetet nézi, ahol a mai napig katonák – köztük már hangsúlyosan magyar katonák – őrzik a békét. Vagy itt van Ukrajna, ahol egy pillanat alatt omlott össze a béke és a biztonság. Úgy vélem, a társadalom az elmúlt évek eseményei kapcsán megértette, mekkora szükség van Magyarországon egy felkészült, jól kiképzett és jól felszerelt katonákból álló haderőre, amelynek egyetlen célja van: hogy ez a társadalom továbbra is békében élhessen. Mert ha nincs biztonság, akkor nincs semmi.

Az orosz-ukrán háború kitörésekor a Magyar Honvédség azonnal erőket kezdett átcsoportosítani az északi határrészhez. Mi a konkrét feladata a katonáknak?

– Kettős rendeltetéssel vagyunk jelen. Az egyik feladatunk, hogy minden esz-

közrel segítsük a Belügyminisztérium rendőri állományát a humanitárius helyzet kezelésében, azaz a menekültek fogadásában és elhelyezésében. Azt hiszem, a logisztikai képességeink, a szervezettségünk a járványhelyzet idején már jelesre vizsgázott, így felkészültségünket nem is részletezném. A másik feladat már komplikáltabb: ha úgy alakul, meg kell akadályoznunk, hogy az orosz-ukrán háború eszkalálódásával fegyveres csoportok sodródjanak át Magyarország területére.

Van esély rá?

– Nagyon is. Ilyen irányú tapasztalataink a délszláv háborúból elég frissek még. Ott konkrétan történtek ilyen esetek: fegyveres csoportok vagy véletlenül, vagy szándékosan átlépték a magyar határt – utóbbi esetben kihasználva azt, hogy a másik fél épp az államhatárig építette ki a védelmét –, úgy gondolva, hogy azon átlépve új irányból támadhatják az ellenséget. Természetesen nagyon szigorú szabályok vonatkoznak az ilyen helyzetekre, a megelőző lépések módja mindig az adott szituációtól függ. Fegyveres összetűzés a délszláv válság idején sem történt.

Beszélgetésünk, március elején a magyar-ukrán határtól elég messze zajlanak a harci cselekmények.

– Ez igaz, de ez nem jelenti azt, hogy nem kell felkészülnünk. Csak akkor tudjuk a biztonságot garantálni a magyar emberek számára, hogyha időben készen állunk minden eshetőségre, és felkészülünk azokkal az erővel, eszközökkel, amelyek adott pillanatban szükségesek lehetnek egy ilyen típusú feladat végrehajtására. Folyamatosan monitorozzuk, hogy mi történik Ukrajnában. Kérjük mindenki türelmét: vannak és lesznek is csapatmozgások, előfordulhatnak akár éjjel, akár nappal, mind szárazföldön, mind a levegőben. Köszönjük a megértést is, hiszen ezeket a béke és a biztonság megőrzése érdekében tesszük. Mindig készen állunk a váratlan helyzetekre – és egészen addig tesszük ezt, ameddig a helyzet megköveteli. Bízbanak bennünk, bízbanak a magyar katonák szakértelmében. A Magyar Honvédség felkészült Magyarország határainak és szuverenitásának megvédésére, mindent megteszünk a magyar emberek védelme érdekében. Ez a dolgunk, erre esküdtünk, erre tettük fel az életünket. Ránk lehet számítani!

Révész Béla

Költői kérdésnek tűnik, de egy olyan szervezet esetén, mint az MH Katonai Igazgatási és Központi Nyilvántartó Parancsnokság (MH KIKNYP) a nyilvántartás naprakészége kiemelt fontossággal bír. A köznyelvben csak „hadkiegnek” hívott szervezetnek kiterjedt feladatrendszerét képezi többek között a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonái és honvédelmi alkalmazottai központi személyügyi nyilvántartásának kezelése, valamint az ezzel kapcsolatos feladatok elvégzése. Ugyancsak kezeli a hadköteles korú személyek adatait, valamint a meghagyásba bevont szervek nyilvántartását, valamint nyilvántartásaiból az arra jogosult személyek és szervezetek részére adatokat szolgáltat.



Az MH KIKNYP-nek fő feladata biztosítani a meghatározott országos személyi adatbázis és a katonai nyilvántartás közötti adatszolgáltatási kapcsolatot, illetve előkészíti a hadkötelezettség bevezetése esetére tervezett nyilvántartási rendszer működését. Vezeti a toborzóirodákön jelentkezők listáját. Ami pedig az *Obsitos* magazin olvasóit a leginkább érinti: vezeti az érdekvédelmi nyilvántartást. Az ezzel kapcsolatos legfontosabb szabályzó a – kissé bonyolult című – 2013. évi XCVII. törvény a honvédségi adatkezelésről, az egyes honvédelmi kötelezettségek teljesítésével kapcsolatos katonai igazgatási feladatokról, mely törvényt a köznyelv röviden csak Haktv-nek nevez.

A törvény alapján az érdekvédelmi nyilvántartásban a Honvédelmi Minisztérium és a Magyar Honvédség gondoskodási körébe tartozó közel 30 ezer fő – többek között a honvédségi nyugdíjasok, a nyugállományú katonák, valamint az állomány elhunyt tagjainak olyan hozzátartozói, akik ellátásra jogosultak (özvegyek, árvák) – adatait szerepelnek. Fontos, hogy az érdekvédelmi nyilvántartás közhiteles nyilvántartásnak minősül, az adatokat szervezetünk a társadalombiztosítási, a szociális és a kegyeleti ellátásra való jogosultság

megszűnéséig vezeti, azt követően pedig tárolásra megküldjük a központi irattárolásra jogosult szervezet részére.

A civileknek kezdeményezniük kell

Míg a katonák adatai automatikusan kerülnek az érdekvédelmi nyilvántartásba, a volt civil munkavállalók, a honvédségi nyugdíjasok csak akkor szerepelnek benne, ha a hadkiegészítő és toborzóirodák egyikében kezdeményezett adatkezelési megállapodás alapján kollégáim gyűjtőt nyitnak részükre. Így biztosítható a 2022. január elsejétől rendszeresített honvédségi nyugdíjas-igazolvány is az igénylő részére.

Szolgáltatás és tájékoztatás

A nyilvántartásban történő adatkezelés célja a társadalombiztosítási, szociális, kegyeleti ellátás megállapítása és folyósításának biztosítása, továbbá elismerések adományozása. Ezek mellett az érintettek tájékoztatása (különböző tájékoztatók és honvédségi kiadványok megküldésével), véleményüknek, álláspontjuknak kikérése, megismerése, valamint a kiemelt eseményekről – különösen évfordulókról, emlénapokról – történő megemlékezés köszöntő levelek megküldésével vagy személyes kapcsolattartással.

Így juthat el az olvasóhoz az *Obsitos* magazin is, ezért nagyon fontos az adatok pontossága, hitelessége. Az érdekvédelmi nyilvántartásban szereplő adatokat jogszabályban meghatározott hatóságoktól és szervezetektől történő adatszolgáltatás esetén hivatalból módosítjuk. Egyéb ügyfél esetén a hatósági nyilvántartásban kezelt adatra vonatkozó megfelelő okirat vagy annak másolata alapján, kérelemre történik.

Tisztelt nyugállományú és nyugdíjas kolléga! Ha változnak adatai (például lakcím, értesítési cím, esetlegesen a név), vagy éppen úgy dönt, hogy nem szeretne kiadványokat kapni, akkor keresse a megyei érdekvédelmi ügyfélszolgálatokat, melyek elérhetőségei és az ügyfélfogadás rendje szervezetünk honlapján elérhető (<https://www.hadkiegzesites.hu/erdekvedelem/irodak>).



Mészáros Károly őrnagy, érdekvédelmi főtitész



KISZÁMÍTHATÓ ÉLETPÁLYA, BIZTOS MUNKAHELY

Dinamikus létszámbővülést tudhat maga mögött a haderő az utóbbi években, a katonák pedig egyre javuló körülmények közepette teljesítik szolgálatukat. Az eredményekről és a jövőbeli tervekről Zsiga Tamás dandártábornokkal, a honvédelmi tárca Magyar Honvédséggel való kapcsolattartásért felelős államtitkári főtanácsosával beszélgettünk.

Tizenháromezer fővel nőtt 2010 óta a honvédség létszáma. Többször is elhangzott: 2030-ig az a cél, hogy a tartalékosokkal együtt 30+20 ezer fős honvédség álljon rendelkezésre. Miért pont ezek a célszámok?

–A perspektivikus létszámfejlesztés alapján, 2028–2030-ra, a Magyar Honvédségnek legalább 30 ezer aktív és 20 ezer tartalékos katonára, valamint 7-8 ezer honvédelmi alkalmazottra lesz szüksége. A kitűzött létszámnövekedési cél megvalósításával biztosítható, hogy a Magyar Honvédségben megteremtett és megteremtésre tervezett képességek, a 2028-tól 2030-ig beérkező új haditechnikai eszközök üzemeltetéséhez és kiszolgálásához szükséges létszámú és jól kiképzett állomány álljon rendelkezésre.

Milyen lépcsőfokok mentén fejlesztették fel a jelenlegi létszámra az Önkéntes Tartalékos Rendszert? Milyen mozgástér van még ezen a téren, hol vannak a legnagyobb tartalékok?

–2011-től az önkéntes védelmi tartalékos, 2012-től az önkéntes műveleti tartalékos, 2017-től az önkéntes területvédelmi tartalékos, 2020-ban – a Covid-19-járványhelyzet folytán kialakult kedvezőtlen munkaerőpiaci hatások enyhítésében közreműködve, a kormány gazdaságvédelmi akciótervének részeként – a speciális önkéntes területvédelmi tartalékos szolgálati formákat alakítottuk ki. Ezek kiegészítéseként, a kiképzett tartalékosok számának növelése érdekében jött létre az Önkéntes Katonai Szolgálat (ÖKSZ), amelyben a tartalékos katona egyéni

fejlődésének támogatása kiemelt szereppel bír. Elmondható, hogy a honvédelmi tárca az ÖTR fejlesztésének indulása óta számottevő eredményeket ért el mind a létszámokat, mind a kiképzett tartalékos katonák feladatokba történő bevonását illetően. A látványos létszámnövekedés ellenére az ÖTR fejlesztése közel sem tekinthető befejezett folyamatnak, a jelenlegi többkomponensű tartalékos rendszer racionalizálása és egységesítése érdekében a Honvédelmi Minisztérium egy átfogó stratégia kidolgozását kezdte meg.

Miért volt szükséges a honvéd tisztjelöltek jogállásának megváltoztatása? Miben jelent ez előnyt számukra?

–A változást a katonatiszti pálya vonzóbbá tétele, a civil felsőoktatásban tanulmányokat folytatóknál jóval ma-

gasabb követelmények elismerése hívta életre. A szerződéses katonai jogállás az ediginél erősebb köteleket biztosít majd a tisztjelöltek és a hadsereg között, a szerződéses állományhoz tartozás a honvédség részéről a magasabb szintű bizalom és erkölcsi megbecsülés kifejeződése, amit a kiemelt szintű anyagi juttatás is támogat. A módosításnak köszönhetően már a kezdetektől kiszámítható lesz az életpályamodell a katonatiszti hivatást választó fiatalok számára, magasabb szinten érzékelhetik a Magyar Honvédség támogatását a tiszt pályára felkészülésük során. A haza és a honvédelem iránti elkötelezettségért cserébe ugyanis – az erkölcsi elismerésen túl – a honvéd tisztjelöltek a felsőoktatásban szinte egyedülálló módon rendszeres havi illetményt kapnak, aminek mértéke évfolyamtól és tanulmányi eredménytől függ.

Példátlan illetményfejlesztés ment végbe a haderőben az elmúlt évek során. Melyek voltak ennek legfontosabb elemei?

– A 2015. július 1-jétől bevezetett új illetményrendszer a korábbihoz képest lényegesen magasabb bérszínvonalat eredményezett a katonák számára, aminek következtében négy és fél év alatt illetményük összesen átlagosan 50 százalékkal emelkedett a 2015. júniusi szinthez képest. Meg kell említeni a honvédelmi tárca saját hatáskörében végrehajtott kiegészítő illetményemeléseket is, amelyek 2018-ban átlagosan 7,1 százalékos, 2019-ben pedig átlagosan 4 százalékos további növekedést is eredményeztek. A kormány további döntései alapján, a katonai illetmények versenyképességének megőrzése, illetve a haderőfejlesztés humánerőforrás-céljainak támogatása érdekében, valamint a hivatásos és szerződéses katonák munkájának elismeréseként 2020. január 1-jétől, valamint 2022. január 1-jétől további 10-10 százalékos illetményemelésre került sor. A megemelt illetményre az önkéntes tartalékos katonák is jogosultakká váltak, ami tovább erősítette az önkéntes tartalékosok ösztönző rendszerét. Kiemelt jelentőséggel kell kezelni azt a kormányzati döntést is, ami alapján a hivatásos és szerződéses katonák, Magyarország biztonsága érdekében végzett áldozatos munkájuk elismeréseként, 2022 februárjában jelentős összegű, egyszeri szolgálati juttatást kaptak, aminek mértéke az egyhavi illetményből számított távolléti díj összegének hatszorosa volt.



Mihóczy Zoltán altábornagy, Hazuga Károly ny. altábornagy, Benkó Tibor és Zsiga Tamás dandártábornok a XXIX. Katonanemzedéki Találkozón 2021 szeptemberében

Milyen emelésekre került sor a honvédelmi alkalmazottaknál?

–A honvédelmi alkalmazotti jogállás 2019. évi bevezetéséhez kapcsolódóan, a kormány 2019-től 2022-ig évenkénti illetményfejlesztést határozott meg az érintett kör részére. 2018. decemberi bázison számítva, 2019. január 1-jétől átlagosan 20 százalékos, majd az azt követő három évben évente 5-5 százalékos, azaz a jelzett 4 éves ciklusra összesen átlagosan 35 százalékos illetményemelést irányzott elő a honvédelmi alkalmazottak jogállási törvényében. A 2019-ben elindított illetményemelési program legutóbbi fázisának részeként 2022 januárjában 5 százalékos illetményemelésre került sor. Szintén jelentős mértékben növelték az egyes speciális szakmai területeken dolgozó honvédelmi alkalmazottak illetményét a különböző kormányzati döntések nyomán végrehajtott, egyes ágazatokat érintő bérfejlesztési programok is.

Mivel lehet növelni a megtartóerőt a továbbiakban? Milyen ösztönzőkre van szükség az anyagiakon kívül?

–A Magyar Honvédség számára a munkaerő megtartása, fejlesztése és motiválása – annak megszerzése mellett – a legfontosabb szervezeti kérdések egyike, ennek érdekében olyan katonai életpályamodell kialakítása és működtetése a feladatunk, ami elősegíti a honvédség megtartóerejének növelését. A felkészült, motivált és elkötelezett katona a haderő legfőbb értéke, míg a példamutató, megbecsült és elégedett katona a legeredményesebb toborzó. A személyi állomány bevonásának és megtartásának egyik kulcsfontosságú eleme, hogy a testi, lelki és szociális jólét, valamint a jó munkahelyi légkör kialakítása érdekében továbbfejlesszük a szolgálati és munkakörülményeket, valamint korszerű és az egészséget támogató munkakör-

nyezet jöjjön létre, illetve olyan eszközökkel, felszereléssel rendelkezzenek a katonák, amelyekkel eredményesen képesek feladataikat végrehajtani. Határozott célunk a civil partnercégekkel kialakított együttműködés – a vásárlói kedvezményrendszer – keretei között biztosított szolgáltatási előnyök, árkedvezmények rendszerének folyamatos fejlesztése, a meglévő kedvezmények körének további bővítése, a partnerkör kiszélesítése. A honvédelmi tárca már évek óta módszeresen keresi az illetmények, illetve az egyéb anyagi juttatások fejlesztésének lehetőségét. Az érdekképviselői szervekkel évente megkötött – a béren kívüli juttatásokat célzó – megállapodások részeként, lépésről lépésre sikerül eredményeket elérni a személyi állomány megtartását közvetlenül is befolyásoló juttatások terén.

Jelenleg mely területekre keres embereket a Magyar Honvédség?

–Nem szívesen emelnék ki egyetlen területet és egyetlen szolgálati formát sem. Úgy gondolom, hogy a Magyar Honvédség kiszámítható életpályát és biztos munkahelyet kínál mindazoknak, akik elhivatottak a honvédelem ügye iránt. Egy dolgot azonban kiemelnék: aki meghozza ezt a komoly – sokak szempontjából egy életre szóló döntést –, egy olyan hivatás és szervezet mellett teszi le a voksát, amelynek állománya bajtársias, katonai értékeket és a hagyományok tiszteletét egyaránt megtestesítő, támogató közösséget alkot, és amelynek tagjai mindig számíthatnak egymásra. Fontos, hogy azokat is várjuk tartalékos katonának vagy önkéntes katonai szolgálatra, akik támogatják a honvédelem ügyét, de nem kívánják civil munkájukat feladni, viszont részt vennének katonai felkészítésben.

Draveczi-Ury Ádám

A GONDOSKODÁS MORÁLIS KÖTELESSÉG!

A Honvédelmi Minisztérium számos formában támogatja a honvédségi nyugállományúakat, akik pedig tapasztalataikkal, képességeikkel, példamutatásukkal szintén több területen segítik a tárca céljait. Szűcs Lóránd dandártábornok, a Honvédelmi Minisztérium Katonai Irányítási és Válságkezelési Főosztályának vezetője szerint lehetetlen részletesen felsorolni a támogatások formáit, de az olvasók az *Obsitos* magazint lapozgatva időről időre konkrétan megismerhetnek egy-egy területet.



A közelmúltban több fórumon nem egyszer elhangzott: a Honvédelmi Minisztérium számít a nyugállományú katonákra. Milyen formákban, területeken, módszerekkel valósul ez meg?

– Mindenekelőtt fontosnak tartom megjegyezni, hogy a nyugállományúakról történő gondoskodás hazánk mindenkorai honvédségének a jó értelemben vett felelőssége és morális kötelessége. Éppen ezért a honvédelmi tárca elkötelezett a szervezeti kötelékben szolgált, nyugállományba vonult korosztály támogatásában, ebből következően – megbecsülésük jeleként – kiemelt feladatának tekinti többek között a szociális ellátási rendszer konstruktív fejlesztését és a különböző támogatások kiterjesztett biztosítását is. A kérdésre válaszolva elmondhatom, hogy a Honvédelmi Minisztérium számos területen számít a nyugállományú katonákra és a honvédségi nyugdíjasokra, legyen szó akár

a toborzótevékenység elősegítéséről, tapasztalaton nyugvó, szakmai javaslatok megfogalmazásáról, vagy akár a civil társadalom Magyar Honvédségről alkotott képének formálásáról.

Konkrétan hogyan kell ezt elképzelnünk?

– Nyugállományú katonák például részt vesznek és jelen vannak ifjúsági nyári táborokban, ahol nemcsak elméleti, de gyakorlati oktatást is végeznek. A fiatalabb korosztály és a nyugállományú katonák közti közvetlen interakciók jelentős mértékben képesek hozzájárulni a generációs különbségek csökkentéséhez, továbbá a különböző nyugdíjas és nyugállományú rendezvények elősegítik a katonai-civil kapcsolattartást a társadalmon belül, valamint a honvédség társadalmi elismertségének növelését is. A nyugállományú és nyugdíjas állomány segítséget nyújthat az önkéntes katonai szolgálat iránt érdeklődést mutató

fiatalok tájékoztatásában, hogy megtalálják az utat a haderő szervezeteihez, azok tevékenységében való részvételhez, ily módon is hozzájárulva a toborzás sikerességéhez. A minisztérium is örömmel veszi a nyugállományú és nyugdíjas korosztály tagjainak építő jellegű szakmai véleményét és javaslatait. Az elmúlt időszakban Benkő Tibor honvédelmi miniszter úr és Szabó István honvédelmi államtitkár úr is részt vett több nyugállományú fórumon, annak érdekében, hogy közvetlen betekintést nyerjenek a nyugállományú katonákat és honvédségi nyugdíjasokat foglalkoztató problémákba, megismerjék az állományt érdeklő kérdéseket. Ezeket a rendezvényeken a résztvevők első kézből tájékozódhattak a Magyar Honvédség szempontjából kiemelt jelentőséggel bíró programok aktuális helyzetéről is, illetve kérdéseket és javaslatokat fogalmazhattak meg a honvédelmi tárca képviselői részére.

Az egyéneken túl a bajtársi egyesületek és honvédségi nyugdíjasklubok hogyan segítik tevékenységükkel a honvédelmi tárcát?

– A honvédelem ügyét szolgáló, a nyugállományú katonákat és honvédségi nyugdíjasokat – illetve sok esetben családtagjaikat is – tömörítő, száznál is több civil szervezet tevékenysége a honvédség és a lakosság közötti kapcsolaterősítésben, társadalmi tudatformálásban kiemelt szereppel bír. A kölcsönösség jegyében szintén támogatják a Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program keretén belül megvalósuló hazafias és honvédelmi nevelést, a katonai hagyományok ápolását, a bajtársiasság erősítését. Általánosságban véve tevékenységük népszerűsíti a Magyar Honvédséget, és növeli a honvédség társadalmi elfogadottságát. Tehát, ahogyan mondani szokták, valóban képzeletbeli hidat építenek a generációk közé. Részben szintén ehhez a kérdéshez kapcsolódik, hogy hazánkban harminc éve működik a Honvédelmi Érdekegyeztető Fórum (HÉF), amely a minisztérium és a szakszervezetek közötti legfontosabb döntés-előkészítő és információs platform. Állandó résztvevői a Honvédelmi Minisztérium érintett vezetői mellett a három nagy érdekképviseleti szerv, a Honvédszakszervezet (Hosz), a Honvédségi Dolgozók Szakszervezete (HODOSZ) és a Bajtársi Egyesületek Országos Szövetsége (BEOSZ) képviselői. A fórum társadalmi, gazdasági és szociális témákban egyeztet a tárcával, fejlesztési javaslatokat fogalmaz meg, illetve részt vesz a meg-

állapodások kialakításában. A HÉF mellett kiemelendő a Honvédelmi Idősügyi Munkacsoport (IMCS) működése, amely a honvédelmi miniszter konzultatív tanácsadó testülete, és amelynek a rendeltetése a tárca hatáskörébe tartozó, idősokkal kapcsolatos feladatok ellátásának támogatása.

Milyen formákban támogatja a tárca jelenleg a honvédségi nyugdíjasokat?

– A nyugállományúakról történő gondoskodás minőségi fejlesztése érdekében a honvédelmi tárca kidolgozta az Obsitos és Veterán Programok koncepcióját, és megkezdődött a programok jogi háttérének kidolgozása, mely az Obsitos Program tekintetében a jogállási törvényben valósul meg. Utóbbi program kidolgozása 2019-ben vette kezdetét, és a tárca azóta is prioritásként kezeli a program fejlesztését, ezzel együtt az abban foglalt feladatok végrehajtását, melynek egyik eredményeként a nyugállományú katonák és honvédségi nyugdíjasok informálása, továbbá életminőségük javítása céljából időszakos folyóiratként a tárca gondozásában elindult az új *Obsitos* kiadvány. Szeretném kiemelni, hogy a 2021-es évben a Honvédelmi Minisztérium idősügyi politikájának szellemében szervezett fórumokon felmerült kérdésekre a szakmaspecifikus válaszok a magazin két számában is megjelentek. 2015-ben kezdődött el az a folyamat, melynek során a tárca a nagyobb szolgáltatókkal és vállalatokkal kezdeményezte a honvédség személyi állománya részére kártyaalapú kedvezményeket

biztosító együttműködési megállapodások megkötését, melyek révén a kedvezményt biztosító partnercég a vásárlás alkalmával különböző mértékű kedvezményt biztosít, akár az üzletben történő, akár online vásárlás esetén is. Jelenleg harmincöt kedvezményes partneri megállapodás van érvényben, melyből harminckét partneri szerződés az aktív állományon túl a nyugállományú katonákra és honvédségi nyugdíjasokra is kiterjed. A kedvezményekről az érdekképviseleti szervezeteknél, valamint eddig időszakosan, ezt követően rendszeresen is informálódhatnak az *Obsitos* magazinban.

Történt esetleg valami előrelépés a honvédségi idősotthon sokszor firtatott kérdésében?

– Valóban, az idősügyi ernyőszervezetek jelzése alapján a szociális gondoskodási körbe tartozók elhelyezése, támogatása 2022-ben is az egyik legaktuálisabb, folyamatosan napirenden lévő kérdéskör. A lakhatástámogatási rendszer racionalizálásával és átalakításával összefüggésben a tárca – a biztosított források rendelkezésre állásának függvényében – több fejlesztési tervet is előkészített. Egyfelől 2020-ban a lakhatástámogatási rendszer optimalizálásával és átalakításával összefüggésben Multifunkcionális Apartman Programra vonatkozó elgondolást, amely integrált lakhatástámogatási rendszerben képzelte el a különböző életkori és élethelyzet-kategóriákba tartozó személyek együttélését. Ezt a programot alapul véve, tavaly a tárca illetékesei kidolgozták „Az obsitos korosztályról történő gondoskodásról a lakhatástámogatási rendszer racionalizálásával és átalakításával összefüggésben” című fejlesztési javaslatot. Jelenleg pedig olyan felmérést készítünk, amely saját idősintézmény működtetésének, megvalósításának lehetőségeit vizsgálja. Megyei lebontásban felmérjük továbbá, hogy jelenleg hány honvédségi nyugállományú él idősotthonban, és kik azok, akik nem ott élnek, de igényük lenne erre.



Szűcs Lóránd dandártábornok elismerést ad át a fennállása 50. évfordulóját ünneplő Bem József Honvéd Nyugdíjas Egyesület tagjának



Kálmánfi Gábor

MEGOLDÁSCENTRIKUS LAKHATÁSTÁMOGATÁSI RENDSZER

Igen sokat változott az elmúlt években a honvédségi lakhatástámogatási rendszer. A jelenlegi helyzetet dr. Ecsedi László ezredes, a HM Vagyonfelügyeleti Főosztály főosztályvezető-helyettese, az Ingatlanvagyon és Lakhatás Támogatás Felügyeleti Osztály osztályvezetője segítségével tekintettük át.



Dr. Ecsedi László
ezredes

Összességében hogyan jellemezné a lakhatási támogatások jelenlegi rendszerét a rendszerváltáskor megörökölthöz és a későbbi változtatások következtében kialakulthoz képest?

–A rendszerváltás idején meglehetősen korlátozott eszközök álltak rendelkezésre a lakhatástámogatást illetően: a hosszú távú megoldást lényegében a munkáltatói kölcsön és a szolgálati lakás juttatása jelentette a személyi állomány számára. Idővel, részben a rendelkezésre álló források szűkössége okán is, szükségszerű volt a támogatási rendszer fejlesztése, ami megjelent az albérletidj-hozzájárulás, később lízingtámogatás, illetve a hitelezések elterjedésével a munkáltatói kölcsön lakáshitelcélú felhasználásának bevezetésében. 2010 után koncepció- és szemléletváltás következett be. A bérlakásrendszer helyett a pénzügyi támogatások nyújtására helyezte a honvédelmi tárca a hangsúlyt.

Mi volt ennek az oka?

–Több oka is volt. Egyrészt a 2000-es években jelentősen elmaradt a szolgálatilakás-fejlesztés, az így jelentkező hiányt gazdaságosan már nem lehetett pótolni. Másrészt a meglévő lakásállomány elavult, így az szintén nem volt gazdaságosan fenntartható. Emellett a jelentkező igényeket a lakásállomány nem tudta kielégíteni: vagy „rossz” helyen voltak a meglévő lakások – olyan településen, ahol nem volt katonai

alakulat –, vagy a minőségük, mennyiségük okán merültek fel kivetnivalók. Sokkal jobban szolgálja a személyi állomány érdekeit, ha az igénylők a piacon találnak a maguk és családjuk számára megfelelő lakást, melyhez a honvédség pénzügyi támogatást nyújt, ráadásul úgy, hogy az az előmenetelt és a megtartást egyaránt motiválja. Természetesen, amikor ez a koncepcióváltás megtörtént, az egyéni, családi körülményeket is figyelembe vette a tárca. Ennek megvalósíthatósága érdekében piaci pénzügyi szereplők – bankok, lízingscégek – segítségét is kérte a HM, hiszen ismerjük a mondást: egyedül nem megy. Ennek a nyitáshoz köszönhetően például a katonák a polgári társadalom tagjaihoz képest sokkal nagyobb kedvezményekkel köthettek lízingszerződést, s ez a piacra nyitás is többmillió megtagarítást eredményezett a katonacsaládok számára. A Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program keretében pedig a támogatásfejlesztés még dinamikusabb lépésekkel valósult meg. Ami fontos, hogy fejlesztésről beszélünk, nem pedig átalakításról: ez minőségi javulást eredményezett és eredményez a támogatási rendszerben, melynek az állomány az igazi nyertese.

Miben más ma a megközelítés és a koncepció, mint korábban?

–A Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program meghatározó mottója: a legfontosabb érték az ember. Ezt a lak-

hatástámogatási rendszer fejlesztése teljes mértékben tükrözi. Egyrészt, a korábbi dogmatikus hozzáállás, ami csak egy megoldást biztosított egy család számára, s aztán ki is zárta magát a további támogatási körből, megszűnt. A támogatási rendszer fő filozófiája a megoldás lett. Igen, a rendszer megoldáscentrikus: mindig valós támogatási választ ad az érintettek számára. Ez a módszer kezdetben furcsa lehet, mert szakít a túlzottan bürokratikus szemlélettel, ugyanakkor hatékony, ember-, illetve ügyfélbarát. Emellett felismertük, hogy a HM lakhatástámogatási rendszere nem zárt, hanem nyitott rendszer: akkor lehetünk sikeresek, ha egyaránt reagálunk a gazdasági és jogi folyamatokra, aktívan kezdeményezünk törvényi, kormányrendeleti szabályozásokat a céljaink érdekében. Kevesen tudják, de a 2014-es, úgynevezett lakáscafeteria – tehát az úgynevezett hiteltámogatás – bevezetésekor a HM-nek komoly szerepe volt, akárcsak a lakástakarékpénztári reformban. De elértük a hősi halottak

hozzátartozói lakástámogatásának adómentességét is. A kormányzat nyitott volt a problémáinkra, és ha módja nyílt, akkor mindig is megkaptuk a megfelelő támogatást. Ez teljesen újszerű volt: a honvédségi lakásügy kérdése a HM kapuin kívül kerülve valós kormányzati segítséget kapott, mert sikeressége közös ügyünk. Akárcsak a honvédelem.

Hogyan változott a honvédségi lakhatási támogatások rendszere az évek során? Milyen könnyítéseknek örülhettek a katonák az elmúlt időszakban bevezetett változásoknak köszönhetően?

–Ez egy nagyon hálás kérdés, mert van miről beszámolni. A fejlesztést a stabil struktúrák részbeni átalakításával, valamint új támogatási formák megteremtésével értük el. Szerencsére az elmúlt években számos fejlesztési eredményt tudhattunk magunkénak a támogatási rendszer területén, s csak példálózó felsorolással említeném a legfontosabb mérföldköveket. A 10/21014. (VII. 25.) HM rendelet megteremtette a lakáslízing és lakásbérlet fenntartására szolgáló, rendfokozati és területi elven, továbbá eltartott gyermekek számához igazodó lakáspénzt, valamint bevezette a végleges letelepedést elősegítő egyszeri pénzbeli támogatást. A lakhatástámogatási rendszer egy új fejezetét jelentette az, hogy hatályba lépett a lakáscélú pénzügyi hiteltörlesztés támogatásával kapcsolatos feladatok ellátásáról szóló 58/2016. (XI. 24.) HM utasítás, amely lehetőséget teremtett a lakásvásárlási és -építési célú pénzügyi kölcsönök

terheinek enyhítésére vissza nem térítendő munkáltatói támogatás nyújtásával. Az ún. hiteltámogatás azért is jelentett új fejezetet, mert ezáltal a honvédelmi tárca megteremtett egy olyan támogatási eszközt, amely a legénységi állomány által is elérhetővé vált, sőt az altisztek mellett kifejezetten célközönségét jelenti ez az állománycsoport e támogatási formának. A honvédelmi tárca ezzel nemcsak az állomány banki terhein próbált enyhíteni, hanem vonzóbbá is kívánta tenni a honvédségi pályát, erősítve szervezetünk megtartóképeségét is. Csak az első ütemben több mint 1100 fő részére fizettük ki a támogatást 2017-ben. A lakhatás támogatásával összefüggő egyes miniszteri rendeletek módosításáról szóló 9/2017. (VIII. 31.) HM rendelet a lakhatás-támogatási rendszer 2018-as átalakulásával kapcsolatos garanciákat biztosít az állománynak, a hősi halottak túlélő hozzátartozói részére nyújtható lakhatástámogatási lehetőségeket szélesíti, az eljárásokat egyszerűsíti. 2018-ban kihirdették az egyes juttatási tárgyú honvédelmi miniszteri rendeletek módosításáról szóló 22/2018. (XII. 28.) HM rendeletet, amely számos pontban fejlesztette a meglévő támogatási rendszert: a módosító rendelet révén bővültek a szerződéses tisztek, altisztek támogatási lehetőségei, a lízingtámogatás mind szélesebb körben vált elérhetővé. A honvédelmi tárca, intézményes kötelezettségének megfelelően, a program célkitűzéseinek megfelelően folyamatosan felülvizsgálta, fejlesztette az általa működtetett lakhatástámogatási rendszert.

E téren melyek voltak a legfontosabb fejlesztési reformok?

–2019-ben első ütemben megszületett a lakáspénz reformja, ennek keretében kiterjesztettük a lízing támogatását a szerződéses tiszti és altiszti állományra, sajátos lakáshitelmentő lépésként létrejött a támogatott visszlízing intézménye, és a végleges letelepedést elősegítő egyszeri pénzbeli támogatás értékének megőrzése is megvalósult a felbruttósítással. Második ütemben a lakáselidegenítési szabályozás és a lakásjuttatás kiszélesítésére került sor.

Milyen lépésekben?

–A kormány egyetértett azzal, hogy a magyar állam tulajdonában és a Honvédelmi Minisztérium vagyongazdálkodásában lévő lakások az arra jogosultak részére – a meglévő ingatlanpiaci hatásokat ellensúlyozva és a túlzott pénzügyi eladósodást elkerülve, a jelenleg hatályos szabályokban foglaltakhoz képest szélesebb kedvezmények mellett – elidegenítésre kerüljenek. A program keretében több mint 1600 ingatlant értékesítettek. Megtörtént a legénységi állomány lakásjuttatásának megteremtése, a rossz műszaki állapotú lakások juttatásának megteremtése, majd 2020-ban a HM átalakította a lakáshitel-támogatási rendszerét, és szabályozásmódosítások is történtek. Ennek keretében tovább bővült a lakásértékesítés köre, új támogatási célokat bevezetve átalakult a hiteltámogatás intézménye, egyszerűsödtek a lakásértékesítési eljárások, rendeztük a nyugdíjba helyezett állomány részére bérbe adott lakások bérleti jogviszonyának kérdését, a gépkocsitárolók végleges bérbeadásának helyzetét szélesítettük, a rossz műszaki állapotú lakások bérbeadásával, felújításával kapcsolatban méltányosabbak lettek a lakáspénz-támogatás szabályai, gyorsíthatóvá vált a rossz műszaki állapotú lakások hasznosítása. Emellett bevezettük a pályázati alapú lakhatási hozzájárulást, ami a nagycsaládosok és csonka családban élők helyzetét segíti. A rendszer fejlesztésének harmadik ütemében – többek között – kiterjesztettük a lakáspénz intézményét a legénységi állományra, bevezettük a 20 ezer forintos párkapcsolati pótlékot, megdupláztuk a 10 ezer forintra emeltük a gyermekek utáni kiegészítést. Emellett a támogatási célok kiterjesztésével megvalósult a munkáltatói kölcsön reformja, rendeztük a nyugdíjból visszafoglalkoztatottak helyzetét.



Miként mutatkozik ez meg a számokban?

– A lakáspénzt – ami albérlet- és lízing-támogatásra egyaránt elhasználható – a tavalyi év harmadik negyedévének végén 3946 fő vette igénybe, és 44 százalékos arányban lakáslízinghez használták fel. A támogatottak 56 százaléka részesült kereskedelmi szálláshely- és nem HM rendelkezésű állami lakás bérleti lehetőségben, illetve önkormányzati lakás bérletének támogatásában. Az egy főre jutó lakáspénz-támogatás mértéke havi 91 400 forint – ami 2010-ben az 50 000 forint/hó átlagot alig érte el. Csak 2021-ben a HM három pályázati támogatást is indított: 2636 család hiteltherheit enyhítettük, lehetőség szerint a maximális bruttó 750 ezer forintos támogatással, a nagy- és csonkacsaládosokat segítő lakhatási hozzájárulás első ütemében 76, a másodikban 158 rászoruló család számára nyújtott a HM bruttó 500 ezer forintos támogatást.



ben jó érzés beszélni róluk, hiszen minden intézkedéssel az állomány érdekeit, az életük jobbá válását sikerült szolgálni.

Hogy vált be a lakáspénz rendszere az elmúlt években?

– A lakáspénz könnyen kiszámítható, egyszerű, nem bürokratikus. Ezek fontos elvek, hogy jól, mind kevesebb hibalehetőséggel tudjuk működtetni a rendszert. Ugyanakkor azzal, hogy a lízing is támogatható a lakásbérlet mellett, az otthoneremtés elősegítését is szolgáljuk – ezért különösen népszerű az állomány körében. A 2014-ben bevezetett első modell sikerült fejleszteni azáltal, hogy lakáshitelek lízingalapú kiváltására is felhasználható legyen, ez egyfajta hitelmentő akció is volt egyben. Másrészt a családosok helyzete az egyes kiegészítések bevezetésével, fejlesztésével is számottevően javult. Egygyermekes, párkapcsolatban élő család esetében ez éves szinten 300 ezer forintos támogatási pluszt jelentett.

Milyen új szabályok vonatkoznak a nyugállományúakra?

– A támogatási rendszer megőrizte azt az értéket, hogy változatlanul gondoskodunk idős bajtársainkról. Jogosultságtól függően szolgálati lakásban is részesülhetnek, ez sikerült kicsit szélesíteni is, de a nyugdíjból visszafoglalkoztatottak helyzetét is rendeztük támogatási oldalról. Természetesen a nyugállományú lakásbérloink is kedvezményekkel vehetik meg az állami

tulajdonú, HM vagyonkezelésű bérleményeiket.

Hosszú távon célként jelölték meg, hogy a katonák tulajdonába kerüljenek az általuk bérelt lakások. A gyakorlatban milyen elven és milyen szempontok szerint történhet mindez? Mire fordítja a tárca a befolyt összegeket?

– Mindenekelőtt le kell szögezni: az, hogy a kormány a kedvezményes lakásértékesítés mellett döntött, rendkívül nagy elismerés a honvédelem területén szolgálók számára. A 2018. decemberi döntést követően, 2019-ben sikerült megteremteni a jogi, szervezeti feltételeket a programhoz, s közel egyéves munkát követően be is indítani a szerződéskötéseket. Az értékesítéshez tudni kell: az ingatlanjogilag rendezett lakások, garázsok, beállók értékesíthetők azok részére, akik érvényes és hatályos bérleti szerződéssel rendelkeznek. Ha egy ingatlan nem rendezett – például társasház-alapítást igényel –, az ügyben a tárca intézkedik. Ez időigényes folyamat is lehet, melyben számos hatósággal kell egyeztetni. A bevételek felhasználását illetően a törvény úgy rendelkezik, hogy technikai, infrastrukturális fejlesztésre és lakhatástámogatásra használható fel a bevétel. 2021-ben például a pályázati támogatásokra, tehát az állományra, az emberekre fordítottuk a rendelkezésre álló összeget, mert úgy látjuk, hogy ez a jövő – s minden további lépéssel, intézkedéssel az állományt kell szolgálni, segíteni, megbecsülni.

Draveczi-Ury Ádám



HONVÉDELMI
MINISZTERIUM



A KORÁBBI ÉVEKHEZ HASONLÓAN A HIVATÁSOS
ÉS SZERZŐDÉSES KATONÁK ÉS A CIVIL DOLGOZÓK
2022-BEN IS GYERMEKENKÉNT

**200 EZER FORINT
SZÜLETÉSI TÁMOGATÁST
KAPNAK.**



2010-HEZ KÉPEST
NAPJAINKBAN

**13 EZERREL
TÖBB KATONA**

ÁLL AZ ORSZÁG
SZOLGÁLATÁBAN



HONVÉDELMI
MINISZTERIUM



A HONVÉDELMI ALKALMAZOTTAK
BÉRE 2019 ÓTA

**35 SZÁZALÉKKAL
EMELKEDETT.**





HONVÉDELMI
MINISZTERIUM



A GYERMEKET NEVELŐ HIVATÁSOS ÉS SZERZŐDÉSES
KATONÁK ÉS A CIVIL DOLGOZÓK IDÉN IS

**45 EZER FORINT
TANÉVKEZDÉSI TÁMOGATÁST,
VALAMINT 50 EZER FORINT
NEVELÉSI TÁMOGATÁST** KAPNAK.



HONVÉDELMI
MINISZTERIUM



2010 ÉS 2022 KÖZÖTT AZ ALTISZTI
ÉS LEGÉNYSÉGI ÁLLOMÁNY ÁTLAGILLETMÉNYE

**TÖBB MINT KÉT
ÉS FÉLSZERESÉRE NŐTT.**



TOVÁBBRA IS
KÖZÉPPONTBAN
A KATONA





FONTOS A NYUGÁLLOMÁ- NYÚAKRÓL VALÓ GONDOSKODÁS



2015 ÓTA

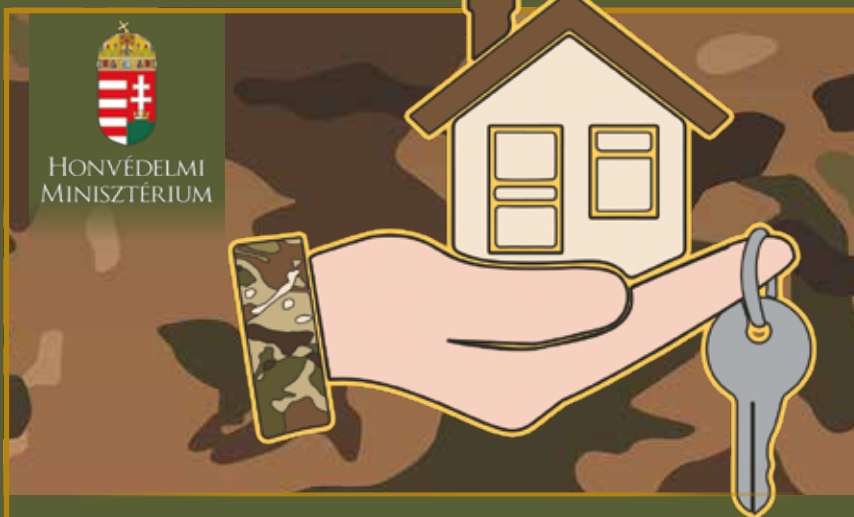
FOLYAMATOSAN EMELKEDIK

A KATONÁK FIZETÉSE.



AZ ÉRDEKKÉPVISELETEK ÉS A NYUGÁLLOMÁNYÚ
SZERVEZETEK TÁMOGATÁSÁRA FORDÍTOTT ÖSSZEG
2010-HEZ KÉPEST

TÖBB MINT MÁSFÉLSZERESÉRE EMELKEDETT.



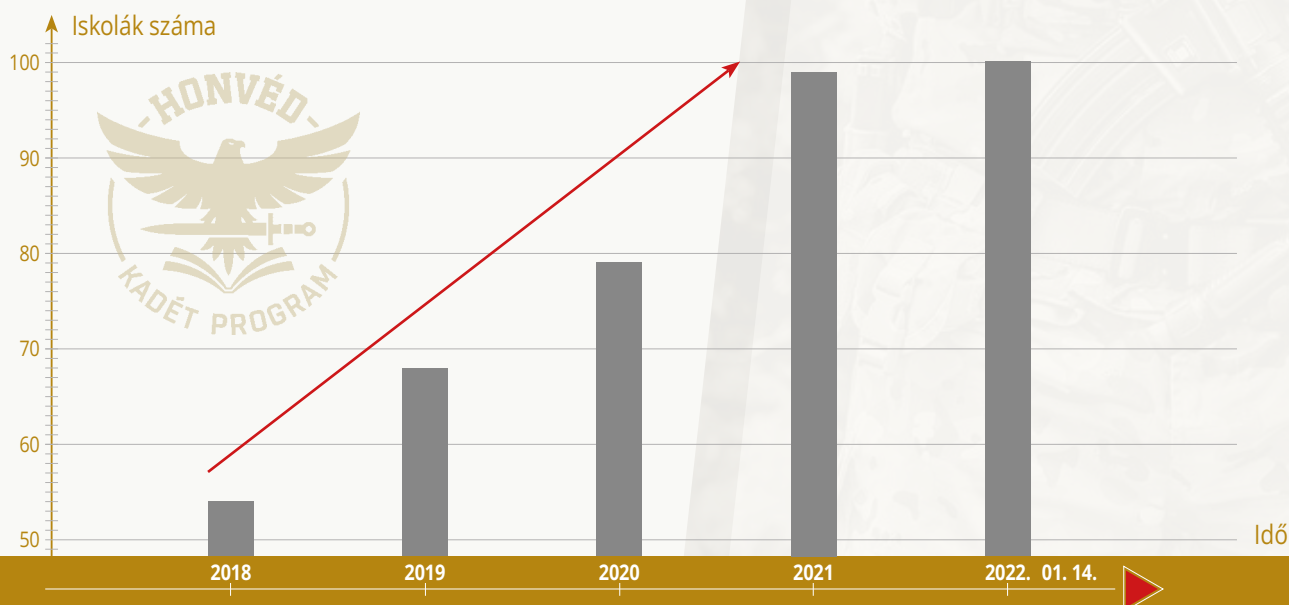
HONVÉDELMI
MINISZTERIUM

2010-HEZ KÉPEST
A LAKHATÁSTÁMOGATÁSRA FORDÍTOTT
FORRÁS 2021-BEN

**TÖBB MINT
HÁROMSZOROSÁRA NŐTT.**



A HONVÉD KADÉT PROGRAMHOZ CSATLAKOZOTT ISKOLÁK SZÁMA



NEVESSÜNK!

Gondolatok az obsitoshumorról

A humor az ember egyetlen isteni tulajdonsága, az a kizárólagos fegyver, mellyel a mennybe kerülhetünk, s ott is maradhatunk egy rövid időre. S az sem mindegy, kit viszünk magunkkal, s ki az, akinek esélye sincs erre.

Megmagyarázhatatlan, hogy a sors miért ad egy csomag humorérzékét az egyikünknek, s miért vonja meg azt a másikunktól. De ennél még cizelláltabb a helyzet. Az emberek egy része műveli a humort, még a hétköznapokban is, a másik fele csupán érti (vannak köztük, akik azt hiszik, hogy értik, vagy tudják, hogy nem, de úgy tesznek, mintha). Természetesen az obsitosok körében is megtalálható mindkét csoport, de szerencsére nem válik élesen ketté, mert az egyenruhás élet „velejárója” a humor, s ezt egyik csoport sem cáfolja.

Szolgálati ideje alatt melyik obsitos ne került volna olyan helyzetbe, mely rajta kívülálló okok miatt vált megoldhatatlanná, néha kritikussá? Bármekkora is volt a tudás, a tapasztalat, s a körülmények sem voltak tragikusak, a szituáció mégis kibogozhatatlanná vált. Egy megoldás maradt: a humor. Abban a helyzetben még a legszigorúbb előljáró is megenghült, ha jól etalált és ízléses humorral oldottuk valamelyest a megmagyarázhatatlan krízist. Ha a parancsnok az első csoporthoz tartozott, akár tromfolt is, ha a másodikhoz, elnézően mosolygott.

A katonák szókészlete átlagos, de a humorforgácsok, melyeket használnak, nagyon egyedivé teszik a beszédüket. Sokszor csak ők értik egymást, a civil csak ámul, min is nevetnek. Nem ritka, hogy egy hosszan tartó nevetés alatt katarzist éreznek. Nem véletlenül. A katarzist átéléséhez fel kell ismernünk a saját és a többi ember sorsának hasonlóságát, és rá kell jönnünk, hogy ami velünk történik, nem véletlen, hanem törvényszerű. Ez a viselkedési minták összevetése. Katonáéknál ez nem különösebben nehéz.

Az obsitosra különösen jellemző a szellemesség. A nehezen megoldható katonai feladatok közben rövid dialógusok hangzanak el, mert a parancs velős, a kiszabott idő pedig mindig kurta. Szinte adja magát, hogy ütős humorral oldható a feszültség. A szellemesség bekúszik a katona bőre alá, és az obsitos még élemedett korában is örömmel alkalmazza.

„A szellemesség gyakran abban áll, hogy megtoldjuk a beszélgetőtárs

gondolatát addig a pontig, amikor már az ellenkezőjét jelentené annak, amit mondani akart, s ő saját szavainak kelepcéjébe jut” – írta Henri Bergson (1859–1941) francia filozófus.

Az obsitos (múltja miatt) gyakorlatilag mindenféle humort szeret, és partner benne. Egyaránt nevet az erotikus, a durva vagy a finom poénokon, mindegyik szép számban előfordult az életében. Nem minősíti le egyiket sem, csak passzoljon a szituációhoz, mely elővárázsolta. Talán visszafogottabban nevet az intellektuális poénokon, és harsányabban a többin, mert ez égett a lelkébe. Nem fog hahotázni az alábbi történeten, de miután végigolvasta, kellemes bizsergést érez.

Cassini csillagász meghív néhány gazdag hölgyet és urat a holdfogyatkozás megtekintésére. Természetesen egy hölgy elkésik, aki a szemrehányó tekintetekre válaszul kérdéssel felel: „Cassini úr, nem kezdené újra a kedvemért?”

A nevetés feladata, hogy az elkülönülés hajlamát fékezze. Az a szerepe, hogy a merevséget rugalmassággá változtassa, arra sarkalljon mindenkit, hogy alkalmazkodjon a többiekhez, vagyis tompítsa az ellentéteket. A fenti megállapítás rendkívüli fontossággal bír a katonai hierarchiában. Ha valaki ilyen körülmények között is megtanult önfeledten nevetni, boldog életet harcolt ki magának élemedett korára is. Amikor találkozunk egy obsitossal, pár perc múlva kiderül, hogy sikerült-e integrálnia mindennapjaiba az őszinte nevetést.

Az obsitoshumor, miközben bizonyos hibák külső megnyilvánulását sújtja, arra is ösztönöz, hogy szabaduljunk tőlük, és legközelebb kerüljük el őket, ha bennünket is érintenek.



Török László
ny. őrnagy

OBSITOS

III. évfolyam 2. szám, 2022/2.

A Honvédelmi Minisztérium negyedévente megjelenő kiadványa honvédségi nyugállományúaknak és nyugdíjasoknak

A KIADÁSÉRT FELEL:

Szabó István
honvédelmi államtitkár

SZERKESZTŐBIZOTTSÁG

ELNÖK (FŐSZERKESZTŐ):

Dr. Keszthelyi Gyula
ny. dandártábornok

TAGOK:

Büki Péter ny. alezredes
Feith László
Schmidt Petra
Sörös István ny. ezredes
Tóth Lajos László ny. törzsszász
Trautmann Balázs
Viñer Péter ny. ezredes

Az Obsitos kiadásában és terjesztésében közreműködik a HM Zrínyi Térképészeti és Kommunikációs Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft.

FELELŐS VEZETŐ:

Kulcsár Gábor ügyvezető

A ZRÍNYI KIADÓ VEZETŐJE:

Dr. Isaszegi János ny. vezérőrnagy

FELELŐS SZERKESZTŐ:

Kiss Zoltán ny. alezredes

OLVASÓSZERKESZTŐ:

Havasi Máté

KÉZIRAT-ELŐKÉSZÍTŐ:

Apagyiné Gáspár Jolán

KORREKTOR:

Török Judit

TÖRDELÉS, KÉPFELDOLGOZÁS:

Kiss Fanni Flóra

TIPOGRÁFIAI TERV, MŰSZAKI SZERKESZTÉS:

Schubert Andrea

A ZRÍNYI KIADÓ ÉS A SZERKESZTŐSÉG CÍME:

1087 Budapest, Kerepesi út 29/b
kiado@hmzrinyi.hu

NYOMDAI KIVITELEZÉS:

HM Zrínyi Térképészeti és
Kommunikációs Szolgáltató
Közhasznú Nonprofit Kft.
Sokszorosítóosztály

FELELŐS VEZETŐ:

Pásztor Zoltán

CÍMLAPFOTÓ:

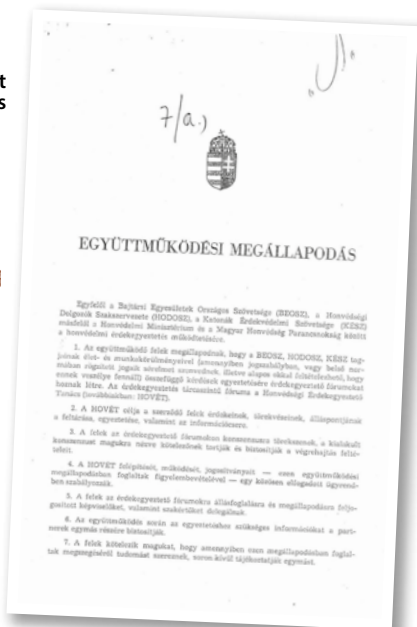
Kertész László, Szabó Lajos zászlós

HÁTSÓ BORÍTÓ:

Kertész László

30 ÉVE EGYÜTT A KÖZÖS CÉLÉRT

Harminc évvel ezelőtt, 1992. március tizenhatodikán írták alá azt az együttműködési megállapodást, melynek eredménye egy példátlanul sikeres, többszereplős közös munka. Így immáron három évtizede létezik és tölti be funkcióját az az érdekvédelmi fórum, amely nem csupán a katonákat és a honvédelmi alkalmazottakat, de a Magyar Honvédséget és a Honvédelmi Minisztériumot is segíti.



Czövek János, Benkő Tibor, Hazuga Károly ny. altábornagy és Molnár István látta el kézjeggyel a 2022. évi illetményen kívüli juttatásokról szóló megállapodást

– Harminc esztendővel ezelőtt minden átalakulóban volt – emlékezett vissza a kezdetekre Czövek János, a Honvédszakszervezet (Hosz) elnöke. – Ebben az időszakban a katonák és a közalkalmazottak próbálták a megváltozott körülményeknek megfelelően az érdekeiket érvényesíteni. Ezért megkeresték a Honvédelmi Minisztériumot és a Magyar Honvédség Parancsnokságát, hogy közösen alkossák meg a Honvédségi Érdekegyeztető Tanácsot (HOVÉT). Az alapok lerakásának sikerességét az is jelzi, hogy 30 esztendővel később is ugyanazok a szervezetek alkotják a munkavállalói és a munkaadói oldalt is. Persze a megállapodás – alkalmazkodva a folyamatos változásokhoz – már megújult formában segíti a feleket az együttműködésben – idézte fel a kezdeteket Czövek János, az érdekvédelmi szervezet elnöke.

A HÉF kiváló csatorna

A Honvédelmi Érdekegyeztető Fórum (HÉF) együttműködési megállapodását 2019. december 17-én írta alá Benkő Tibor honvédelmi miniszter, illetve Czövek János, a Honvédszakszervezet, Hazuga Károly ny. altábornagy, a Bajtársi Egyesületek Országos Szövetsége (BEOSZ) és Varga István, a Honvédségi Dolgozók Szakszervezetének (HODOSZ) elnöke. A megállapodás jelenleg is érvényes, így továbbra is biztosított a munkavállalók és a munkaadók közötti sikeres együttműködés.

– Nagyon fontosnak tartjuk, hogy egy-egy jogszabályt elfogadása előtt „átbeszéljünk”, véleményezzük az előterjesztéseket. Minél szélesebb körben ismertté kell válnia, hogy mit tartalmaz az új jogszabály és milyen következményei lesznek a munkavállalók számára. Ezért fontos a honvédelmi

érdekegyeztetés, és ez az, amit felismertek a katonai és politikai vezetők is – avat be a Hosz elnöke a részletekbe.

Mint Czövek János elmondta, a Honvédelmi Érdekegyeztető Fórum kiváló csatornát jelent, hiszen a benne részt vevő érdekvédelmi szervezetek a teljes honvédelmi területet – az aktív katonákat, a honvédelmi alkalmazottakat és a nyugállományúakat – is lefedik. E szervezetek a munkavállalóktól érkező információkat a negyedévente megtartott HÉF-üléseken ismertetni tudják a munkáltatói oldallal, melynek képviselői reagálhatnak a felvetett kérdésekre, így segítve az információk oda-vissza áramlását. Fontos ugyanis, hogy a katonai és politikai vezetők tisztában legyenek az embereket leginkább érdeklő szociális és egyéb problémákkal.

A Hosz elnöke emlékeztetett: a lakhatás és a szociális körülmények kiemelt fontosságúak a munkavállalók számára, de ennél talán még lényegesebb a megfelelő munkahelyi légkör megteremtése. A katonák szerint a korszerű haditechnika, a kiváló fegyver önmagában nem elég, elengedhetetlen, hogy ehhez jó minőségű felszerelés és infrastruktúra társuljon. Utóbbi magában kell hogy foglalja többek között az elhelyezési, munkavégzési körülményeket és a sportolási lehetőségeket is. Mind a munkavállalóknak, mind a munkaadóknak fontosak ezek a célok, ezért közösen dolgoznak a megvalósításuk érdekében.

Eredményes a közös munka

Az érdekvédők elsősorban a munkavállalók szemszögéből világítják meg a dolgokat, míg a munkaadói oldal a Magyar Honvédség működésének szempontjai alapján hozza meg döntéseit. Ez a két út azonban nem zárja ki egymást, éppen ezért nagyon fontos az együttműködési megállapodás: ugyanazon célért, a jobb eredmények elérése érdekében.

- Az elmúlt években teljesültek a megkötött megállapodásaink, évente egyezségekre jutottunk a béren kívüli juttatásokról. A munkavállalók számára a béren kívüli megállapodások tartalma igen fontos: ez magában foglalja többek között a különböző család-



Czövek János (jobbról) nyilatkozik munkatársunknak

alapítási és családsegítő lehetőségeket, a SZÉP-kártya-juttatást, valamint a nyugdíjpénztári hozzájárulást – összegezte Czövek János az elmúlt időszak eredményeit.

- Ehhez persze rengeteg munkára van szükség – tette hozzá. Minden évben előre elkészül a munkaterv, amely a Honvédelmi Érdekegyeztető Fórum munkájának alapjait jelenti. Kiemelt területként kezelik a katonák és honvédelmi alkalmazottak egészségügyi helyzetét, a lakhatást, a rekreációt, ami a megnövekedett terhelés miatt még fontosabbá vált napjainkban.

A Hosz elnöke kiemelten szolt az idősebb generációról

- Nem felejtkezünk meg az idős kollégákról sem: éppen ezért az idősügyi stratégiát napirenden tartjuk, ennek végrehajtását folyamatosan követjük.

Számunkra az idősekről történő gondoskodás kiemelten fontos terület. A nyugállományba vonultak rendkívül sokat segítenek a generációk közötti kapcsolat megteremtésében, a „fiatalok eligazodásában”.

Czövek János elmondta: a Honvédszakszervezet számos olyan rendezvényt is szervez, amely összehozza az idősebb és fiatalabb generációt. A honvédségnél több nemzedék dolgozik együtt, így a huszonéves fiatalok együtt szolgálnak 50-60 éves bajtársaikkal, kollégáikkal. Ezért tartják rendkívül fontosnak, hogy megfelelő, zökkenőmentes legyen közöttük az együttműködés.

- Reményeink szerint a munkavállalók és a munkáltatók a következő években is a közös érdekek mentén működnek együtt a HÉF-en, és ennek a közös munkának az eredménye a Magyar Honvédség további fejlődését segíti elő – zárta gondolatait a Hosz elnöke.



Trautmann Balázs



A 2021. december 9-i aláíráson dr. Vidoven Árpád közigazgatási államtitkár, Szabó István honvédelmi államtitkár és Sándor Zsolt vezérőrnagy, a Magyar Honvédség parancsnokának helyettese is részt vett

HAZASZERETŐ FIATAL NEMZEDÉK

Az utóbbi tizenkét évben komoly lendületet kapott az ifjabb generációk honvédelmi nevelése. Szabó István, a Honvédelmi Minisztérium honvédelmi államtitkára lapunknak adott interjújában hangsúlyozta: a többször megfogalmazott alaptalan vádakkal szemben szó sincs „gyerekkatonák” képzéséről, a program teljesen önkéntes alapú, és az alapvető emberi és nemzeti értékeink fontosságára hívja fel a fiatalok figyelmét.



Szabó István: „A cél, hogy valamennyi fiatal tisztában legyen az állampolgári kötelezettségeivel”



Miért fontos a fiatal nemzedékek honvédelmi nevelése?

– A kötelező sorkatonai szolgálat intézményének 2004-es felfüggesztése óta családalapítónak vált egy olyan generáció, amely nem rendelkezik személyes tapasztalattal a honvédelemmel kapcsolatos feladatokról. Ez is hozzájárul ahhoz, hogy a társadalom távolodni kezdett a honvédelem ügyének fontosságától. Annak érdekében, hogy ez a folyamat megforduljon és az állampolgárok honvédelmi ismeretei megfelelőek legyenek, a Honvédelmi Minisztérium jelentős szerepet vállal

a hazafias és a honvédelmi nevelés támogatásában, a vonatkozó hazai és nemzetközi jogszabályok tiszteletben tartásával, a kormányzat oktatási és ifjúságpolitikai programjaihoz, elveihez igazodó formában.

Vagyis semmi sem kötelező...

– Így igaz. A résztvevők saját döntésük alapján vehetnek részt a rendezvényeken, programokon, csatlakozhatnak képzésekhez, és azokból hátrányok nélkül léphetnek ki, továbbá nincs kötelezettségük a tanulmányokat követően katonai szolgálati

viszony létesítésére. A honvédelmi nevelés tehát nem jelent katonai töborzást, nem része a honvédelmi tárca személyzetfejlesztésének. Feladataiban és tevékenységében túlmutat a Magyar Honvédség szervezeti keretein azzal együtt, hogy a honvédelmi nevelés támogatja a katonai pályamentációt, hozzájárul az utánpótlás biztosításához, továbbá a honvédség és társadalom kapcsolatának fejlesztéséhez. Vagyis nem az a cél, hogy minél több fiatalból váljon katona, hanem az, hogy valamennyi magyar fiatal legyen tisztában azzal az állam-

polgári kötelezettségével, amelyet az Alaptörvény is rögzít: minden magyar állampolgár köteles a haza védelmére. Mindez két szinten, általános honvédelmi nevelés és emelt szintű honvédelmi nevelés formájában valósul meg.

Mit jelent ez a gyakorlatban?

– Az általános honvédelmi nevelés keretei között a tárca minden érdeklődő tanuló számára elérhető kiállításokat, laktanyai nyílt napokat, katonai bemutatókat, egyetemi előadás-sorozatokat, honvédelmi jellegű szabadidős programokat és versenyeket szervez, együttműködve a Magyar Honvédséggel. Ilyenek a honvédelmi táborok, az országos haditornaversenyek és a Honvédelmi Sportszövetség tevékenységi körében szervezett programok. Az emelt szintű honvédelmi nevelést a középiskolában a honvédelmi tárca által alapított Honvéd Kadét Program, míg a felsőoktatásban a honvédelmi alapismeretek választható tantárgy biztosítja. A kadétprogramban részt vevő oktatási intézmények a Magyar Honvédség kijelölt honvédségi szervezetével és a Honvédelmi Sportszövetséggel együttműködési megállapodást kötnek. Ezek alapján a honvédségi szervezetek és a Honvédelmi Sportszövetség szakmai támogatást, pedagógus-továbbképzési és mentorálási lehetőséget biztosít az iskoláknak.

A Honvéd Kadét Programhoz 2022. januárban a századik középiskola is csatlakozott.

– Valóban, a békési Gál Ferenc Egyetem, Technikum, Szakképző Iskola, Gimnázium és Kollégiummal együtt már az ország 77 településén érhető el az érdeklődő fiatalok számára a képzés. A 2021/2022-es tanévben 4618 kadét kezdte meg tanulmányait a partneriskolákban.

Jár-e bármilyen kötelezettséggel a fiatalokra a programban való részvétel a középiskolai tanulmányok befejezése után?

– Hangsúlyozni szükséges, hogy bármely szinten is tanulnak a fiatalok a programban, a résztvevők saját döntésük alapján teszik ezt. Minden fiatal az érdeklődése alapján vesz részt a rendezvényeken, a programokon, csatlakozik a képzésekhez, és azokból hátrányok nélkül léphet ki. Vagyis nincs kötelezettségük a tanulmányikat követően katonai szolgálati viszony létesítésére.



Már több mint 100 középiskola csatlakozott a Honvéd Kadét Programhoz

Milyen egyéb előnyökkel jár számukra a program azon túlmenően, hogy betekintést nyernek a honvédelmi területre?

– A Honvéd Kadét Programban részt vevő fiatalok alanyi jogon 2021 szeptemberétől Béri Balogh Ádám honvéd kadét ösztöndíjban részesülnek, amennyiben magyar állampolgárként, a programhoz csatlakozott középiskola 9–12. évfolyamán, nappali tagozatos tanulmányokat folytatnak, az adott félévben választott tantárgyként honvédelmi alapismeretek tantárgyat tanulnak, illetve a honvéd kadét szakképzésben vesznek részt, és elérik a 3,5-es tanulmányi átlagot. Az ösztöndíj mértékét a 9. évfolyam második félévétől kezdődően tanulmányi átlageredmény alapján számítják, összege havi szinten 10 és 58 ezer forint között mozog.

Különleges helyet foglal el a honvédelmi nevelés programjában a Kratochvil Károly Honvéd Középiskola...

– Így van. A Kratochvil a honvédelmi képzés integráns része, a védelmi szféra jelenleg egyetlen középfokú oktatási, képzési intézménye. Az iskola oktatói állománya felkészült katonai és civil szakemberekből áll, akik képesek a megszerezhető legkorszerűbb tudást az oktatásba integrálni és átadni azt a növendékeknek. A Magyar Honvédségnek művelt, idegen nyelvet beszélő, szellemileg és fizikailag terhelhető, folyamatos önképzésre kész és képes katonákra van szüksége. A Kratochvil e feltételeket figyelembe véve készíti fel növendékeit. Az intézmény ennek megfelelően a Magyar Honvédség jövőjének alapja, mert a civil élet kihívásaira történő felkészítés mellett a katonai életpálya feladataira is neveli

növendékeit. Ugyanígy a Nyíregyházán tavaly elindult vitéz Mikecz Kálmán Honvéd Kollégium is méltán viszi tovább a hagyományokat. Magyarországon és Európában a jövője a fiataloktól, az ő döntésüktől és az általuk képviselt szellemiségtől, értékektől függ. Hazánk jövőjét azok a tette kész fiatalok jelentik, akik a családot, a közösséget és a nemzetet választják, így nagyon fontos, hogy a honvédség eszmeisége, értékrendszere biztos helyet foglaljon el a társadalom mindennapjaiban.

Milyen módon vonhatók be a fiatal generáció nevelésébe az idősebb katonák?

– A Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program egyik alapvetése, hogy a katonai pálya egész életre szól, miként a katonai eskü is. A nyugállományú katonákkal történő intenzív kapcsolattartás tehát meghatározó fontosságú. Rengeteg tudással, tapasztalattal bírnak a nyugállományú katonák, és a toborzás terén is nagy szerepet játszanak. Felmérések is bizonyítják, hogy több pályaválasztó fiatal tudatosan egykori katonák példáján választja hivatásának a katonai szolgálatot. Köszönet illeti őket ezért a „toborzó” munkáért is.



Draveczi-Ury Ádám



„HAZÁNK BIZTONSÁGÁÉRT MI FELELÜNK”

Folytatódtak a nyugállományú katonák, honvédségi nyugdíjasok és a honvédelem ügye iránt érdeklődő állampolgárok részére a honvédelmi miniszter részvételével szervezett fórumok.

A rendezvényeken döntően a Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program eredményeiről, valamint a hazánkat érintő biztonsági fenyegetésekről esett szó. A miniszter minden helyszínen válaszolt a fórumbeszélgetések résztvevőinek kérdéseire.

Együtt nagyobb eredményeket tudunk elérni

A honvédelmi miniszter előadásai során valamennyi helyszínen hangsúlyozta: rendkívül fontos, hogy a honvédelem ügyét mindenki – a ma aktív és nyugállományú katona, honvédségi alkalmazott és nyugdíjas – fontosnak tartsa. „Együtt nagyobb eredményeket tudunk elérni. Meggyőződésem, hogy az aktív, tartalékos és nyugállományú katonák mindannyian ugyanúgy gondolkodnak, s közös célunk mindig is Magyarország védelmének garantálása volt és lesz.”

Benkő Tibor előadásában szólt térségünk, benne hazánk biztonságpolitikai helyzetéről. Az Ukrajnát ért orosz megszállás kapcsán aláhúzta: Magyarország elítéli az orosz fegyveres támadást. Mint elmondta, az észak-atlanti szövetség ma két veszélyeztetettségi irányt fogalmaz meg: az Oroszország jelentette keletit, illetve a Nyugat-Balkán magában foglaló délit. Régióink e két fenyegetés metszéspontjában fekszik, ezért fontos válasz a veszélyre a Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program, amely eddigi eredményeit tekintve képessé teszi hazánkat a hely-

zet kezelésére. Mint fogalmazott, fenn kell tartani a kettős megközelítés doktrínáját, ami szerint erőt kell tudni demonstrálni, de mellette a diplomácia eszközeire kell törekedni. A kettő csak együtt működik.

Mint elhangzott, a Honvédelmi és Haderőfejlesztési Program egyik legfontosabb célja egy olyan Magyar Honvédség felépítése, amely képes gondoskodni a haza védelméről, és felelősséget érez a régió biztonságáért. A tárcavezető aláhúzta: a haderőfejlesztési program középpontjában az ember áll, éppen ezért szükség van egy olyan életpályamodellre, amelynek köszönhetően a katona érzi és látja, hogy a társadalom megbecsült tagja. Benkő Tibor tájékoztatta a fórum résztvevőit az illetményfejlesztésről, az egészségkárosodási ellátás, illetve a lakhatási támogatás rendszeréről. A haditechnikai eszközök beszerzése kapcsán szólt a hazai hadiipar újjáépítéséről is.



Érdeklődők a budapesti találkozón

A miniszter hangsúlyozta: a Magyar Honvédségben kiemelt helyen kell szerepelnie a kikézésnek, a képzésnek, az oktatásnak. „Korszerű technikai eszközöket csak jól képzett, kiképzett katonákkal lehet üzemeltetni. Nekünk olyan katonákra van szükségünk, akikre a társadalom fel tud nézni, példaképként tud rájuk tekinteni. Így lesznek megbecsült tagjai az országnak” – fogalmazott.

A tárcavezető szólt a honvédelmi nevelés, az önkéntes tartalékos szolgálat helyzetéről és aktuális kérdéseiről. A katonai életpálya szakaszait bemutatva részletesen beszélt a nyugállományú katonákról és honvédségi nyugdíjasokról való gondoskodásról.

Elrettentés és párbeszéd

A találkozókön természetesen aktuálpolitikai kérdései is szóba kerültek. Az Ukrajnában kialakult helyzettel kapcsolatban a tárcavezető elmondta: a kettős megközelítés jelenthet csak megoldást.



A rendezvényeken napirendre került az Ukrajnában zajló háború is

Fontos a honvédelem kérdéseiről való tájékoztatás

Benkő Tibor honvédelmi miniszter fontosnak tartja, hogy rendszeresen találkozzon a nyugállományú katonákkal, a honvédségi nyugdíjasokkal, valamint a haza védelme iránt érdeklődő állampolgárokkal, és tájékoztassa őket a honvédelem aktuális kérdéseiről. Az idei év elején Pécsen, Budapesten a Hegyvidéki Kulturális Szalonban, Szentesen, Szentendrén, Jánoshalmán, Kiskunhalason, Szolnokon, Debrecenben, Kaposváron és Marcaliban járt a honvédelmi tárca vezetője.

„A NATO részéről kell az elrettentés, de kell a párbeszéd is, mert erőszakkal, fegyverrel nem lehet minden problémát kezelni. Az erőszak erőszakot szül. Kell a józan ész, az előrelátás, a megfontoltság, mert ebből – vagyis az orosz-ukrán háborúból – még komolyabb konfliktus lehet.” Éppen ezért fontos az, hogy Magyarország olyan képességgel bírjon, amivel ezt a kihívást, kockázatot és fenyegetést kezelni tudja. „A békének és biztonságnak ára van. Ahhoz, hogy mi békében és biztonságban élhessünk, emberek és olyan szervezetek kelljenek, akik ezt biztosítják” – húzta alá Benkő Tibor.

Felhívta a figyelmet az Észak-atlanti Szerződés 3. cikke tartalmára is, miszerint minden tagország köteles olyan haderőt, képességet építeni és fenntartani, amivel szavatolni tudja saját nemzete békéjét, biztonságát. „E nemzeti haderők alkotják a NATO közös erejét is” – hangsúlyozta Benkő Tibor.

A miniszter emlékeztette a fórumok résztvevőit: 2016 óta folyamatosan emelkedik a honvédelemre és ezen belül is a haderőfejlesztésre fordítható költségvetési keret. 2022-ben 1003 milliárd, 2024-ben – amikor tervezetben elérjük a 2 százalékos GDP-részarányt – 1460 milliárd forint lesz a honvédelem teljes költségvetése.



Tiszteletadás Szentes város első és második világháborús hőseinek



Snoj Péter



BEOSZ-ELISMERÉS: ÁTADTÁK A KATONÁK PÉLDAKÉPE DÍJÁT

A Bajtársi Egyesületek Országos Szövetsége 2021. november 18–19-én rendezte meg a XXIX. Katonanemzedéki Találkozót, melynek helyszíne ez alkalommal is az MH Rekreációs, Kiképzési és Konferencia Központ volt. A találkozó programjai között évek óta kiemelt ünnepi eseménynek számít a Katonák Példaképe díj átadása.

A Szövetség számára mindig fontos volt a nyugállományúak és az aktív katonák közötti élő kapcsolat. A ma szolgálatot teljesítők közül már csak kevesen tudják, hogy 1990-ben a BEOSZ megalakulásának időszakában az akkori taglétszám mintegy 80%-a aktív állományú katona volt. A díjat a BEOSZ elnöksége 2004-ben azzal a szándékkal alapította, hogy elismerését fejezze ki az aktív pályán jelentős eredményeket elérő katonatársaknak. Az alapító határozatban az elnökség egyszerű, ám mégis nagyon fontos feltételeket fogal-

mazott meg. A díj az aktív szolgálatot teljesítő katonák közül annak ítélhető oda, aki szolgálati feladatainak példászerű ellátásával, nemzetközi misszióban végzett feladatvállalással a haza érdekében kiemelkedőt cselekedett, életvitelével nemcsak az előljárók, de a katonatársak elismerését is kivívta.

Az elismerést első ízben 2005-ben adták át, majd azt követően évente a katonanemzedéki találkozók alkalmával. A díjazottakat a katonai pályára iránti elhivatottság, a kiemelkedő szakmai tevékenység, a munkával összefüggő és az azon felül vállalt egyéni

- sport-, tanulmányi, tudományos vagy életviteli - teljesítmény jellemzi. Napjainkig 59 főt díjaztak, akik közül időközben többen a Szövetség valamelyik tagszervezetében vagy más szervezeteiben vállalnak felelős önkéntes munkát.

A díj adományozását minden évben előkészítő munka előzi meg. A díjazottak személyéről a beérkezett javaslatok alapján a BEOSZ elnöksége dönt. Ebben az évben öt olyan személy részesült elismerésben, akik a katonai pályájuk során példamutató eredményeket tudhatnak maguk mögött, illetve, akik pályájuk egyes szakaszait már sikeres eredménnyel zárták.

A díjazottak egyike *Mihócza Zoltán altábornagy*, a Magyar Honvédség Parancsnokságának törzsfőnöke, akinek a katonai előmenetele olyan életpályát takar, melynek alapja a hivatás iránti elkötelezettség mellett a folyamatos megújulás és önképzés vállalása, a magánélet összehangolása, amely példaértékű a katonai pályát választók számára. Ugyancsak jelentős katonai eredményei alapján került az elismertek közé *Bogdán Tibor főtörzszászlós* az MH Transzformációs Parancsnokság állományából, aki tiszthelyettesi beosztásaiban szerzett tapasztalatai és külföldi tanulmányai után 2003-tól 2011-ig a Magyar Honvédség vezénylőzászlósa volt - ehhez az időszakhoz kötődik a 2000-tól létrehozott vezénylőzászlósi rendszer kialakítása. Az MH 86. Szolnok Helikopter Bázis állományából *Lázár Tibor őrnagy* az ejtőernyőzés és a repülés hagyományainak ápolásában, a honvédelmi nevelőmunkában végzett aktív szerepvállalásával



Csatári Zsanett százados átveszi a díjat a BEOSZ elnökétől

érdemelte ki a Szövetség elismerését. Az MH Katonai Igazgatási és Központi Nyilvántartó Parancsnokság állományából két fő, *Babos Sándor őrnagy*, a 17. Hadkiegészítő és Toborzó Iroda irodavezetője és *Csatári Zsanett százados*, a 15. Hadkiegészítő és Toborzó Iroda irodavezetője vehette át a díjat. Mindketten más-más úton érték el jelenlegi beosztásukat. Kitartásuk, szakmai elhivatottságuk, az érdekvédelem és toborzás területén végzett kimagasló tevékenységük és különösen az elmúlt hónapokban végzett feladatvállalásuk volt az, melyet a javaslattevők nagy hangsúllyal kiemeltek.

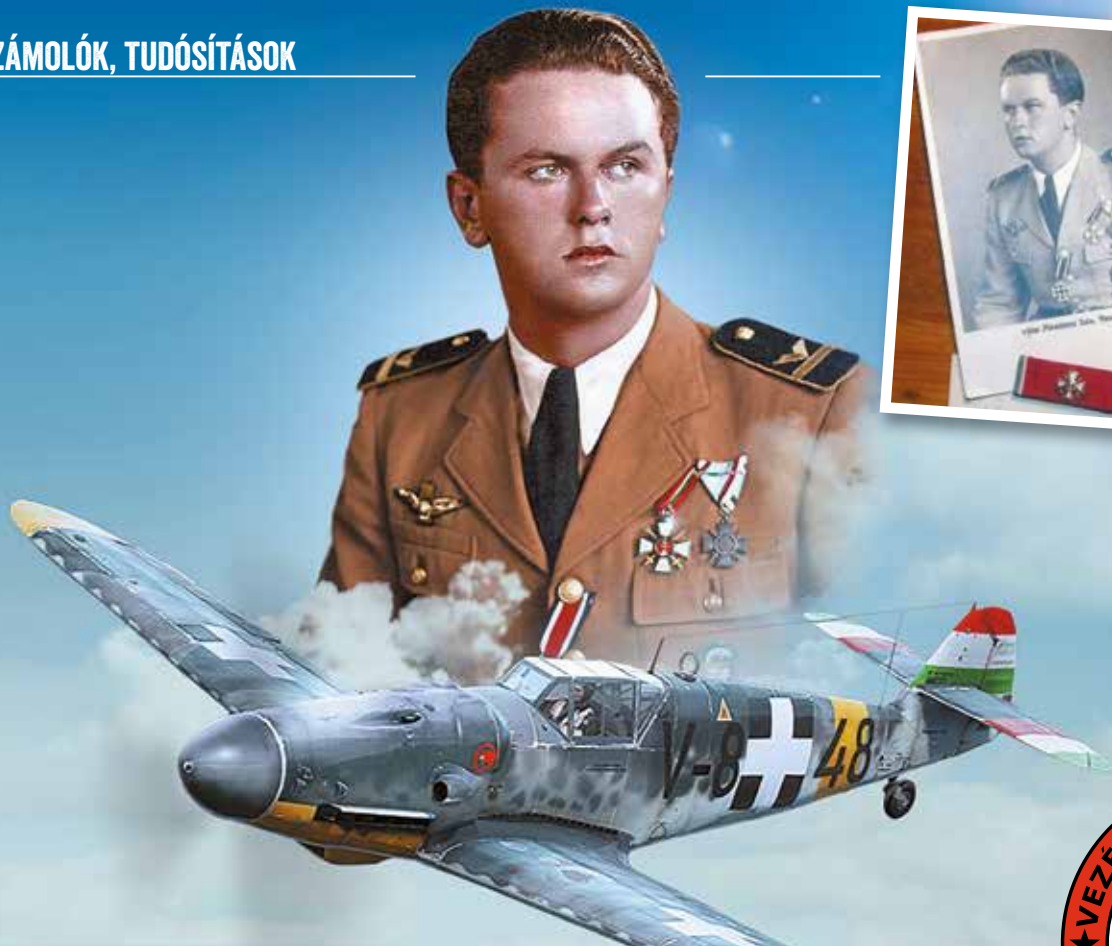
Évek óta azt tapasztaljuk, hogy az elismerésben részesülők érezhető büszkeséggel veszik át az elismerést a BEOSZ elnökétől. Kaptunk visszajelzést arról, hogy a díjazottat saját katonai szervezeténél az állomány előtt bemutatták, ezzel is kiemelve a szövetségi elismerés jelentőségét. Más alkalommal a díjazott közvetlen szavakkal mondott köszönetet munkatársainak azért, hogy munkájukkal támogatták, és a díjat közös eredménynek tekintve köszönte meg a Szövetség elismerését. Számunkra pedig öröm, amikor a családtagokat is üdvözölhetjük az átadáskor, és a közös fotók nem csak a BEOSZ albumába kerülnek be. Az ilyen mozzanatok erősítenek bennünket abban, hogy az aktív állományú katonákkal való kapcsolatunk jó úton halad, és a nyugdíjas időszak nem jelenti az elszakadást a választott katonai hivatástól.



Balról jobbra: Mihócza Zoltán altábornagy, Babos Sándor őrnagy, Hazuga Károly ny. altábornagy, Csatári Zsanett százados és Bogdán Tibor főtörzszászlós



Sztanó Zsuzsanna ny. őrnagy, a BEOSZ szervezési elnökhelyettese



XXXXX
XXXXXXXXXX



OROSZLÁN A PUMÁK KÖZÖTT

Tisztelgés egy kiváló vadászpilóta emléke előtt

1921. május 21-én született vitéz nemes Molnár László repülőfőhadnagy, Puma-pilóta. Korának legeredményesebb vadászpilótája 1944. augusztus 7-én halt hősi halált. A Magyar Tartalékosok Szövetsége (MATASZ) Győr-Moson-Sopron Megyei Szervezete tavaly augusztusban emlékezett a hősi halát halt kiváló pilótára, egykori bajtársra.



Molnár László főhadnagy egyéb kitüntetései mellett posztumusz megkapta a legmagasabb magyar kitüntetést, a Magyar Tiszti Arany Vitézségi Érmét. A Magyar Tiszti Arany Vitézségi Érmét, valamint a Magyar Vitézségi Érmét azoknak a legkiválóbb és hősiességüket bizonyító magyar honvédtiszteknek és légénységi állományú katonáknak adományozták, akik az ellenség előtt tanúsított személyes vitézségükkel

vagy hősi önfeláldozásukkal értékes szolgálatot teljesítettek.

Iskolatársai, bajtársai mindig felnéztek rá. Szerették jó humora, feltétlen hazaszeretete, bajtársiassága és bátorsága miatt – ezért is kapta az Oroszlán becenevet. 1944. augusztus 7-éig, haláláig 25 igazolt légi győzelmet aratott, mindössze 132 bevetésen. Ez nemzetközi viszonylatban is kiemelkedő teljesítmény volt. Szolgált a keleti fronton, 1943. augusztus 13-án egy

légi csatában aratta első győzelmét. Kedvenc repülőgépe a Messerschmitt Bf 109-F volt, ezzel a típussal kezdte pilótaszolgálatát.

Koszorúk a „légcsavaros” síron

A tiszteletére rendezett megemlékezés augusztus 7-én, 10 órakor kezdődött Molnár László sírjánál, Sopronbánfalva hősi temetőjében, a híres „légcsavaros” sírnál. A MATASZ megyei elnöke, dr. Pozsgai Péter t. főhadnagy rövid



köszöntője után, a Magyar Honvédség parancsnoka képviseletében dr. Sticz László vezérőrnagy, a Magyar Honvédség Parancsnoksága haderőtervezési csoportfőnöke, majd Horváth Emil ezredes, tábori lelkész emlékezett a hős pilótára. Az emlékbeszédek után a tisztelgők koszorúkat helyeztek el a sírnál. A tiszteletadás a Himnusz elneklésével ért véget.

Kiállítás, előadás, baráti beszélgetés

A megemlékezés résztvevői ezt követően átvonultak a közeli Kolostor Hotelba, ahol meghallgatták dr. ifjabb Sarkady Sándornak a Molnár Lászlóról szóló, *Oroszlán a Pumák között* című kötet szerzőjének előadását. Ugyancsak megosztotta a résztvevőkkel az ese-

ménnyel kapcsolatos gondolatait két vadászpilóta, Kositzky Attila ny. altábornagy és Balázs Ferenc százados. A hivatalos programot követően a megjelentek kötetlen formában beszélgethettek a Molnár család tagjaival és a jelenleg Kecskeméten szolgáló Puma-vadászpilótákkal. A rendezvény alatt végig látogatható volt az egykori Soproni Honvéd Középiskola életét, a Magyar Királyi Honvéd Légierőt, Molnár László személyes tárgyait, lezuhant gépének maradványait és a Puma Vadászrepülő Osztály történetét bemutató kiállítás.

A rendezvényt a kitelepült toborzók színesítették, akik a katonai szolgálat iránt érdeklődők tájékoztatása mellett a Magyar Honvédség legújabb kézfegyvereit is bemutatták az érdeklődőknek.

„A megpróbáltatások alatt... kell minden erőnket összeszedni! és győzni, vagy meghalni! Nem ingadozni! – hanem menni a választott úton akkor is, ha nehéz és küzdelmes! Menni és eleget tenni az Eskünknek a Hazáért Mindhalálig!

Molnár László hitvallása



Tóth Lajos László, a MATASZ elnökségi tagja

GENERÁCIÓK KÖZÖTTI EGYÜTTMŰKÖDÉS A MAGYAR HONVÉDSÉGBEN

A Honvédszakszervezet a „Generációk közötti együttműködés elősegítése a munkahelyeken” projekt keretében, a nemzedékek közötti együttműködés elősegítése érdekében vizsgálja a munkaerőpiacon jelen lévő egyes korcsoportok jellemzőit, sajátosságait.

A probléma háttere, a helyzet bemutatása

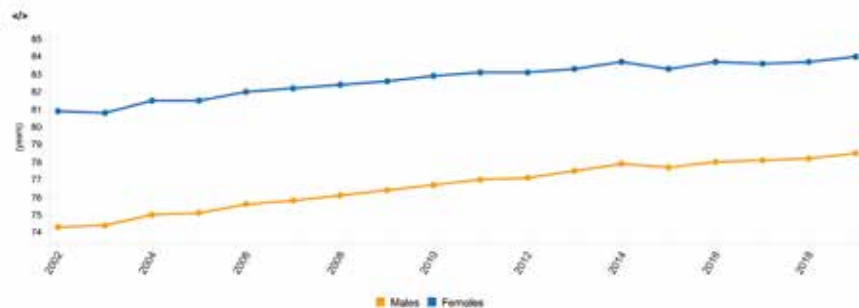
A népesség várható élettartam-növekedése a népesség előregedését és a munkával töltött idő meghosszabbodását, számos országban a nyugdíjkorhatár emelését eredményezi. Ezek a tendenciák eltérő módon alakítják át a munkaerőpiacot – olvasható a Világgazdasági Fórum éves gazdasági világcsúcs-találkozójának anyagában.

A munkaerőpiacon jelenleg négy nemzedék van jelen (baby boomerek, X, Y [millenniumi] és Z generáció), s ez a tény különleges kihívás elé állít minden egyes szervezetet. Az önmagában nem szokatlan, hogy egy új generáció lép be a munkaerőpiacra, felkavarva az addigi helyzetet. Ám a technológiai változások gyors üteme, az egyidejűleg együtt dolgozó generációk száma eddig nem látott körülményekhez vezet. Erre a nyugati világ több politikai vezetője, illetve még maga a pápa mint vallási vezető is reagált, felhívva a figyelmet a kérdés fontosságára.

A generációk helyzete a Magyar Honvédségnél

A katonák nyugellátására vonatkozó szabályok 2011-ben történt megváltozása, a szolgálati nyugdíj megszűnése az idősödő munkavállalók számának

Life expectancy at birth, EU, 2002-2019



A születéskor várható élettartam Európában (nők, férfiak)

Három út

Ferenc pápa, 2021 decemberében, a tartós béke 55. világnapjára szóló üzenetében három utat ajánlott híveinek a béke építése érdekében, melyekből az egyik a generációk együttműködése volt. Ezek a következők: „Mindenekelőtt a nemzedékek közötti párbeszéd mint a közös tervek megvalósításának kiindulópontja; másodsor az oktatás mint a szabadság, a felelősség és a fejlődés alapköve; végül pedig a munka mint az emberi méltóság teljes megvalósulásának eszköze. Ez a három elem nélkülözhetetlen azért, »hogy egy társadalmi szerződés létrejöhessen«, enélkül minden béketerelv elégtelennek bizonyul.”

növekedését okozta, amiből az következik, hogy a fentebb említett négy generáció együtt fog dolgozni még legalább egy évtizeden keresztül. Amire pedig a baby boomerek ténylegesen nyugdíjba vonulnak, már a Z generációt követő, most kisgyermekkorú korosztály is belép a munkaerőpiacra, és belőlük kell majd toborozni a jövő katonáit, tisztjeit, altisztjeit, légénységi állományát.

A generációmenedzsment az eltérő korosztályú, különböző generációkba tartozó munkavállalók sikeres együttfoglalkoztatását jelenti. Eszerint egy szervezetnek tisztában kell lennie a különböző generációk preferenciáival, valamint a munkahelyi viselkedésükkel, jellemzőikkel és elvárásaikkal.



A generációmenedzsment nem új fogalom, azonban mint az emberi erőforrás biztosításával kapcsolatos funkció, egyre nagyobb hangsúlyt kell kapnia a jövőben a honvédelmi ágazatban is.

A generációkkal kapcsolatos nemzetközi kitekintés (hadsergek)

Összességében hazánkhoz hasonlóan több fejlett NATO-ország is küzd szabályozási és munkaerő-problémákkal, illetve a követelmények és a feltételek összhangjának megteremtésével. A tapasztalatok szerint a specialitások mellett a honvédelmi ágazatban is hasonló problémák, kihívások vannak jelen, mint a civil szférában.

A külföldi adatgyűjtés, kiemelten az EUROMIL (34 európai katonai egyesület és szakszervezet ernyőszervezete) keretében végzett kérdőíves kutatás végül közel sem volt annyira sikeres, mint azt előzetesen várni lehetett. Általánosságban kijelenthető, hogy az európai szövetséges államok hadseregeiben nincsen kialakult gyakorlat, de még csak kezdeményezés sem nagyon létezik a nemzedékek közötti együttműködés kérdésében.

Megállapítható azonban, hogy az Amerikai Egyesült Államok hadseregében (U.S. Army) a legelőrehaladottabbak a különféle generációkkal kapcsolatos kutatások, az egyes korosztályok tulajdonságainak megismerése, a nemzedékekkel kapcsolatos kihívások felismerése és kezelése. Több tanulmány vizsgálja például a generációk tulajdonságait. Figyelemre méltó az is, hogy az amerikai hadsereg nagy hangsúlyt fektet a Z generáció megszólítására. Igyekeznek nemcsak tartalmában, de stílusában is a fiatalok részére szóló, érdekes toborzókampányokat indítani. Például az animációs filmekben hangsúlyozottan nem a haditechnikát, a fegyvereket emelik ki, hanem több (öt) különböző fegyvernemhez tartozó idősebb katona (egyébként létező személy) meséli el az amerikai hadsereg állományába való kerülésének történetét.

A Honvédszakszervezet által végzett kutatási projekt eredményének rövid összefoglalója

A kutatás módszerei voltak: kérdőíves kutatás, személyes interjúk, dokumentumelemzés, ideértve a külföldi gyakorlat és a hazai ágazati szabályozók vizsgálatát (HM-jogszabályok és belső szabályozók).

A honvédségnél a generációk közötti kapcsolat témában, 212 fő részvételével, digitális kérdőív formájában elvégzett kutatás alapján a megkérdezett állomány:

- 94%-a gondolja úgy, hogy a generációs kérdésekkel foglalkozni kell az ágazaton belül;
- 91%-a a munkavégzési feltételek hiánya mellett az életkori és generációs különbséget jelölte meg a munkahelyi konfliktusok legfőbb okaként;
- több mint 50%-a gondolja úgy, hogy a nemzedékek közötti kapcsolat fejlesztése hozzájárulhat a fiatalok katonai pályán tartásához;
- 89%-a véli úgy, hogy a szakszervezetek rendszeres kutatásokkal, illetve a problémák vezetőik felé történő jelzésével nagyban hozzájárulhatnak a generációs kérdések fejlesztéséhez.

A „Generációk közötti együttműködés elősegítése a munkahelyeken” című projekt keretében végzett kutatás eredményeként előkészített javaslatok alkalmasak arra, hogy azokat a honvédelmi ágazat vezetése megismerje.

Összegzés

A nemzedékek igényeinek megismerése érdekében végzett különféle felmérések kiemelt fontosságúak ahhoz, hogy a helyzetet, a kihívást kezelni lehessen. A generációmenedzsment bevezetése, alkalmazása elősegítené, hogy ne csak problémaként tekintsünk a generációs jellemzőkre (főleg a fiatalabb nemzedék esetében), hanem a valós helyzetet lehessen felvázolni, ami segíthet a fiatal generáció toborzásában, vagy az idősödő, akár a nyugdíjas kollégák tudásának, tapasztalatának megosztásában.

„Tiszteld az időseket!
Tanulj azoktól, akik előtted jártak az ösvényen... tiszteld őket, mert egy nap – hamarabb, mint valaha is gondoltad volna – te is öreg leszel.”

(Ismeretlen szerző)



A különféle generációk megoszlása az ágazatban



Dr. Hajdók Marcell

A HÚSVÉT ÜZENETE

Jézus feltámadt! 2000 év óta, minden húsvétkor ez az örömhír tölti be a szívünket. Pedig az írás szerint az első híradás nagyon suttogásra sikerült. A sírhoz látogató asszonyok szíve félelken dobbant meg, amikor az üres sír látványa nyomán az angyal azt mondta: „Mit keresitek a holtak között az élő? Nincsen itt, ...feltámadt.” (Luk 24:5-6)

Ezzel a hírral szaladtak a tanítványokhoz, akik mintha valami mély álomból ébredtek volna, nehezen fogták fel, mi történt. Ahogyan terjedt az emberek közt a jó hír, úgy erősödött szájról szájra: Jézus feltámadt!

Igen, a húsvéti üzenet két tényből áll: az üres sír tényéből és a feltámadott Jézus megjelenéséből, amelyhez hozzákapszolódik egy harmadik dolog, mégpedig a tanítványok életének megváltozása.

Az ortodox egyházban gyakorolnak egy szép hagyományt, melyben hús-

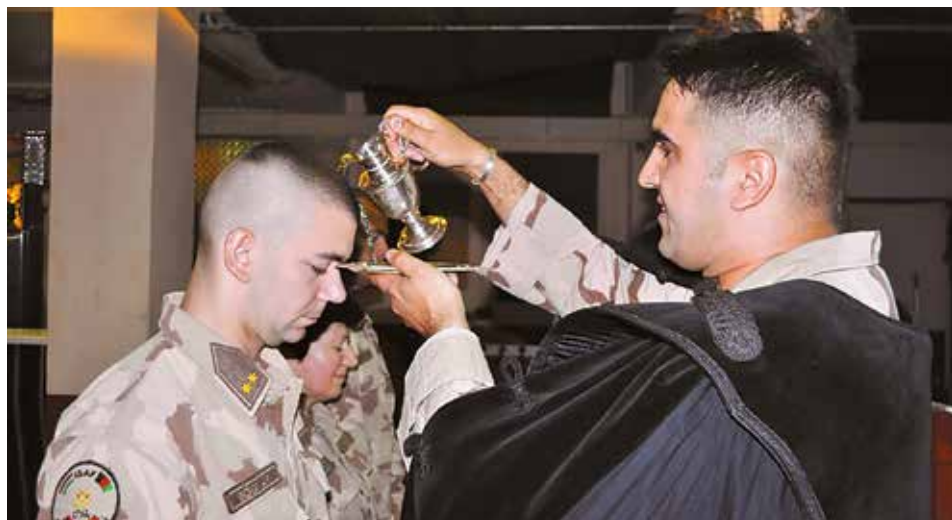
vétkor a pap így köszönti a híveket: „Christos Anesti!”, vagyis „Krisztus feltámadt!”. A jelenlévők pedig így válaszolnak: „Valóban feltámadt!” Megerősítik az örömhírt, megvallják, hogy ők hiszik ezt. Olyan szép ez a gyakorlat. Engedjük, hogy magával ragadjon bennünket a lelki valóság. Mit is jelenthet a világ számára az, hogy Jézus valóban feltámadt? A halál ténye önmagában hordozza a visszafordíthatatlanság folyamatát. Húsvét nélkül, örökös nagypéntek, vég nélküli gyász lenne. Azonban Jézus győzelme a halál felett, a visszafordíthatatlant tette visszafor-

díthatóvá, megüzelve a világnak: a halál nem végleges állapot.

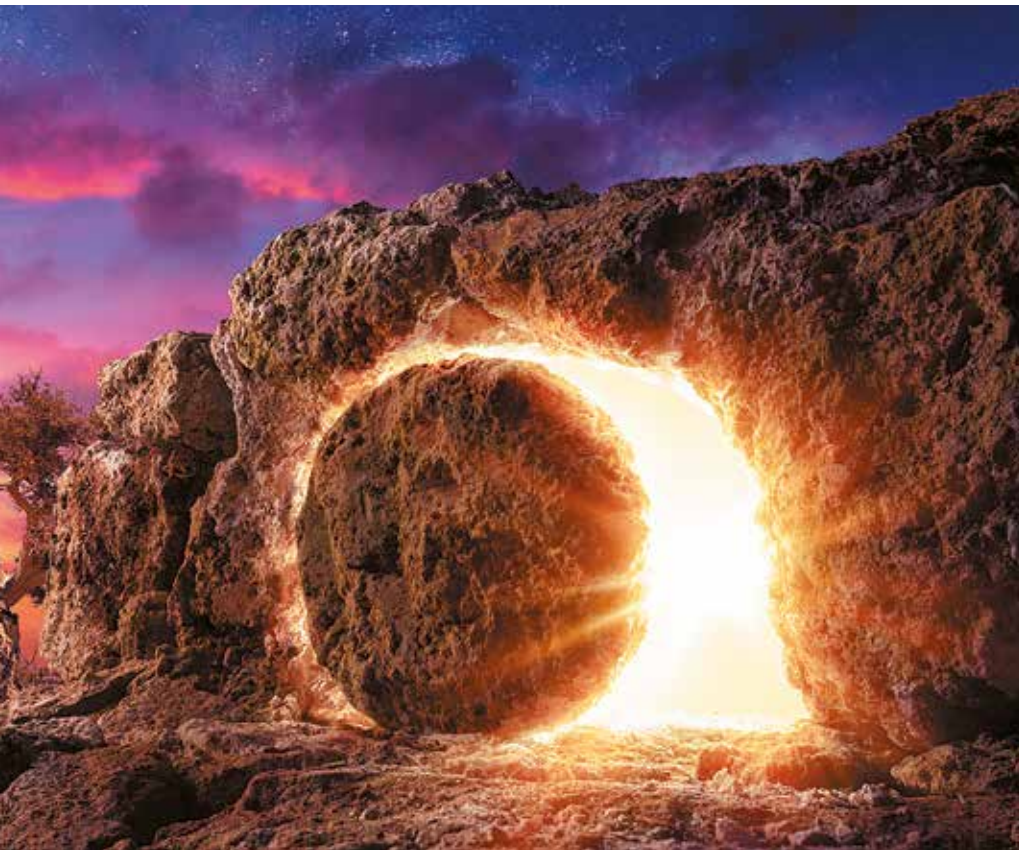
Jézus feltámadása azonban, lássuk be, szembemegy a lehetetlennel. A tanítványok arca azért halványodott el a hír hallatára, mert váratlanul egy felfoghatatlan helyzet átélői lettek. Pedig Jézus beszélt előttük az Ő feltámadásáról. A sírnál ezt a beszédet idézik fel az angyalok: „Emlékezzetek, ...az Emberfiának bűnös emberek kezébe kell adatnia, és megfeszíttetnie, és a harmadik napon feltámadnia.” (Luk 24:7)

A figyelmeztetés ellenére nagyon megijedtek, és a félelmük egészen addig tartott, amíg a feltámadott Jézus meg nem jelent előttük színről színre. A találkozásból erőt nyertek, változás állt be gondolkodásukban, és az első keresztyének minden lapjukat a feltámadás tényére tették fel. Olyan komolyan vették, hogy Pál azt írja a korintusiaknak: „Ha pedig Krisztus nem támadt fel, akkor hiábavaló a mi prédikálásunk, de hiábavaló a ti hitek is!” (1Kor 15:17)

Valóban megtörtént-e ez az esemény, amely nélkül hitünk értelmét veszítené? Húsvét kapcsán már akkor is megbújó félreértések, ki nem mondott kételyek fogalmazódtak meg némelyekben. Nem csak Tamás hitetlenkedett. Jó néhány összeesküvés-elmélet született azóta is, de valamennyi okafogyottá vált.



Tábori keresztelő



Hálaadó istentisztelet a Ludovika Főépület Szent László kápolnájában

Érthető módon maga a feltámadás éppúgy ellentétes érzelmeket váltott ki az emberekben, mint Jézus életének többi cselekedete. Akik hittek benne, azok új emberré lettek, bátorságot nyertek, és elindultak, hogy megváltoztassák a világot. Akik pedig nem hittek benne, azok megtalálták a módját, hogy a meggyőző bizonyítékokat figyelmen kívül hagyják.

Jézus előre megmondta: „Ha Mózesre és a prófétákra nem hallgattak, az sem győzi meg őket, ha valaki feltámad a halottak közül.” (Luk 16:31) Mi, akik a húsvét túloldaláról figyeljük az eseményeket, megfélemedezünk arról,

milyen nehéz helyzetben voltak a tanítványok. Természetesen az üres sír önmagában őket sem győzte meg, hiszen az csak annyit jelentett, Jézus nincs ott. Bizonyosságot akkor szerezhetek, amikor személyesen találkozok a Mesterrel.

Le van írva, Jézus később többször megjelenik az övéi előtt: a bezárkózott tanítványok között, majd Tamásnak vagy az emmauszi úton a hazafelé gyalogló kettőnek. Minden alkalommal igazolja magát, rajta kívül senki sem viselhetette a keresztre feszítés nyomait. Engedi megérinteni sebeit, hogy nyilvánvalóvá tegye kilétét. Azoknak, akik

hittek benne, megerősítette a hitét, mély és erős hatást gyakorolt életükre; aki látta a feltámadottat, annak a feltámadás megcáfolhatatlanná vált. Abban a néhány tucat szemtanúban, aki megélhette a találkozást, olyan erőt szabadított fel, amely képes volt minden ellenállást legyőzni. A belső, ilyen mértékű átalakulás nyomán nagyon sokan a későbbi üldöztetésben mártírokká lettek közülük. Elindult a világtörténelem legcsodálatosabb hadjárata az evangélium terjedéséért.

A kivégzés és feltámadás történetét olvasva néha eltűnődöm: Jézus miért nem jelent meg Pilátusnak vagy a nagytanács tagjainak? Miért nem mért egy megsemmisítő csapást mindazokra, akik elítélték? De megcsendesedve kijózanít a Tamásnak mondott kijelentése: „Mivel látsz engem, hiszel: boldogok, akik nem látnak és hisznek.” (Ján 20:29)

Ma sincs másképpen, és a kérdés még mindig az: Te elhiszed-e a feltámadást? A válaszodtól függ az ünneped, az örömed. Ha hiszed, csatlakozz a feltámadást ünneplők boldog seregéhez. A keresztyének világában minden nyugalmat, reményt és tiszta örömet a húsvéti feltámadás nyújt. Nélküle a halál erői és hatalma telepedne mindenre. Küzdelmeink, harcaink céltalanná válnának. Azonban hála legyen az Istennek, nem így van.

Jézus feltámadt! Ez a húsvét örömhíre, csodája. A nagyheti események sötétségben kezdődnek, indulnak el, és harmadnapon, a virradatban, a felkelő nap mindent elárasztó fényénél fejeződnek be.

2022 húsvétján cselekedje meg a mi Mennyei Atyánk, hogy hinni tudjuk az Ige üzenetét: Jézus él. És adja meg e felbolydult világunkban, hogy minden nehézség, baj, próbatétel és fájdalom között átélői lehessünk a tanítványainak szánt köszöntésének: Békesség nektek!

Kívánom, hogy ebben az igen feszült helyzetben hazánk minden állampolgárára, de különösen is a magyar honvédelem ügyét szolgálókra árrassa rá az Ő erejét, békességét és a jövőnk felőli reménységét. Ámen.

Áldás, békesség!



János Dandártábornok, protestáns tábori püspök



FŐZZÜNK EGYÜTT!

Rozmaringos kacsasült

mézes sült almával, birsalmás párolt káposztával és sült burgonyával



Hozzávalók 4 személyre

- 3 db kacsamell
- 4 db kacsacomb
- 10 dkg kacsaszír
- 1 kg burgonya
- 4 db közepes méretű alma
- 10 dkg méz
- 70 dkg lila káposzta
- 1 db birsalma
- 20 dkg vöröshagyma
- 1,5 dl olívaolaj
- 1 fej fokhagyma
- 1 csomag rozmaring
- bors ízlés szerint
- 8 dkg cukor
- 5 cl étkecet
- só ízlés szerint

Elkészítés

1 A kacsacombok és -mellek bőrét be-
vagdossuk. Az olívaolajat keverjük
össze a sóval, a borssal, a rozmaring-
gal, zúzott fokhagymával, és kenjük be
vele a kacsahúst. Lefedve hagyjuk egy
éjszakán át a hűtőszekrényben pihen-
ni. Ezt követően a húst egy kacsaszírral
vékonyan kikent tepsibe rakjuk bőrös
felükkel lefelé. Fóliával letakarjuk a tep-
sit, majd 160 °C-ra előmelegített sütőbe
tesszük. Sütés közben a húst forgatjuk
és locsolgatjuk. A kacska kb. másfél-két
óra alatt készül el. Amikor a hús meg-
puhult, akkor emeljük 200 fokra a sütő
hőfokát, és pirítsuk még kb. 20 percet.

2 Az alma magházát távolítsuk el
almakifúróval, rakjuk tepsibe, és
locsoljuk meg virágmézzel; 180 °C-os
sütőben kb. 15 percig sütjük.

3 A káposztát legyaluljuk, a hagymát
szeleteljük. A cukrot kacsaszíron

karamellizáljuk, hogy aranybarna le-
gyen. Hozzáadjuk a hagymát, és meg-
pirítjuk. A káposztát is megsózzuk,
megsórjuk őrölt köménnyel, borssal,
kevés étkecettel, és jól összekeverjük.
Kis-közepes lángon, fedő alatt, kever-
getve addig pároljuk, amíg a káposzta
megpuhul. Ha a káposzta már majd-
nem puha, hozzáadjuk a darabolt birs-
almát, és készre főzzük.

4 A burgonyát megtisztítjuk, sózzuk,
és a kacsasült tepsijében a hús zsír-
jában pirosra sütjük.



JÁTSSZON velünk!



ALFÖLDI VÁROS LAKÓJA		VÁLOGATOTT KÉZILABDÁZÓ (ROLAND)	RÓMAI EZRES AZZAL EGYIDŐBEN	RÖVIDLÁTÓ (ORVOSI) TÖBB DÁN KIRÁLY NEVE	AGY KÉRGE!	GÖRÖG BETŰ RÉSZBEN KIÖNT! CSERZŐ-VARGA	BÜSZKESÉG
KÁLIUM							Á
A MEGFEJTÉS ELSŐ RÉSZÉ							
TANÚJEL FARAGOTT BEJÁRAT FORINT, RÖVIDEN							
					A NAPREND-SZER EGYIK BOLYGÓJA TÖRLESZTÉS ÜTEME		
			TROMBITA-HANG „BESZÉL” A VARJÚ			IZOMBAN REJLIK! TOJÁSNAK RÉSZÉ	
TELEVÍZIÓS MŰSORVEZETŐ (ATTILA) KELET	E-ANYA-KÖNYV R. A MEGFEJTÉS MÁSODIK RÉSZÉ			MEGYÉS-PÜSPÖK REBBENÉS KEZDETE!			
						BARANYA MEGYEI KÖZSÉG IDEGEN OLAJ!	
KOLLÉGA		DRÁGA HOLMI ÖRZŐJE					TÁRGY JELE
ZORRO JELE		ARANY JÁNOS VERSE					KIS ADÁM
BEFED EGYNEMŰI! DOHOG NÓTA KÖZEPE!			ELŐÍRT ÁLLAT KAMRÁJA				
					EZ A FADOBOZ IPARI ROBBANÓ-ANYAG		
				A MŰLT IDŐ EGYIK JELE ... ESŐ, ...; GYEREKDAL		JANG „TÁRSA” FŐTEMPLOM	
DANIEL KEHLMANN REGÉNYE FÉLKÉSZ!			BETŰ KIJTVE OXIGÉN VEGYJELE		RÖVID NÉPI TÉLIKABÁT ÜTŐ-HANGSZER		
TANULÓ, FEJLŐDŐ						ALUMÍNIUM VEGYJELE KEDVESEN KÖSZÖNT	
AZONOS MÁSSAL-HANGZÓK MAGYAR ÉNEKESNŐ			BRIT ÜTŐ-HANGSZERES MOZGÁSSZÍNHÁZ LAKÁSODBAN				MAGYAR AUTÓJEL ÜLŐBŰTOR
				TIBET RÉSZEI MAX ...; NOBEL-DÍJAS NÉMET FIZIKUS		EGYESÜLT ÁLLAMOK ÉSSZEL FELFOGÓ	
HELYETTES R. ERSZÉNYES MEDVE KICSINYÍTÓ KÉPZŐ	NEM MOZOG MAJA RÉGÉSZETI LELŐHELY				TALLINN NÉPE MUTATÓ-SZÓ		
					A NITROGÉN-CSOPORT TAGJA SAJÁT KEZÜLEG, RÖV.		
A GÖRÖG FESTÉSZET SAJÁTOS TECHNIKÁJA	V						BAKSA CENTRUMA!

KEDVES OLVASÓINK!

A helyes megfejtők közt értékes könyvcsomagokat sorsolunk ki.

Figyelem: a név és lakcím nélküli megfejtéseket nem tudjuk figyelembe venni a sorsolásnál!

Beküldési határidő:

2022. május 15.

Cím: Obsitos Szerkesztősége
1087 Budapest
Kerepesi út 29/b
(HM Zrínyi NKft.)
e-mail: obsitos@hmzrinyi.hu

Előző számunk nyertesei:

Az **OBSITOS 2022/1.** számában közölt rejtvény megfejtése:

A 20 éves MATASZ hidat képez a civil társadalom és a honvédség között.

KÖNYVNYEREMÉNYEK:

- Naplóm, 1914–1918. A császári és királyi 12-ik huszárezredben
- A Katonai Műszaki Főiskola története, 1967–1999
- Vallásháborúk és felekezeti konfliktusok

NYERTESEK:

- 1 Ambrus István László ny. hadnagy (Martonvásár)
- 2 Dobos Ferenc András (Pusztazámor)
- 3 Farkas Attila (Marcali)
- 4 Finta Lászlóné ny. törzsszászlós (Szolnok)
- 5 Kakuk Zoltán (Budapest)
- 6 Kántorné Seffer Hilda (Kaposvár)
- 7 Kiss János (Veszprém)
- 8 Pásztor Zsolt ny. alezredes (Miskolc)
- 9 Szloszjár Andrásné (Székesfehérvár)
- 10 Váci Miklós ny. alezredes (Pápa)

„A rejtvény beküldésével egyidejűleg hozzájárulok ahhoz, hogy amennyiben a sorsoláson a nyertesek közé bekerülök, a kiadvány a nevemet és a lakóhelyemet (helység) közölje.”

LYNX A LÁNC TALPAS MOZGÉKONYSÁG

